

## DIA DE LA INDUSTRIA

12 de noviembre del 2010

### Discurso del Presidente de la Cámara de Industrias del Uruguay

Ing. Agr. Diego Balestra

Sr. VicePresidente de la República Cr. Danilo Astori  
Sr. Ministro de Industria, Energía y Minería, Ing. Roberto Kreimerman,  
Sras. y Sres. Ministros y Subsecretarios,  
Autoridades nacionales y departamentales,  
Sras. y Sres, Miembros del cuerpo diplomático,  
Sras. y Sres. Empresarios  
Sras. y Sres. de la Prensa

Amigas y amigos

Quiero agradecer a todos los presentes su compañía en este Día de la Industria y en una nueva celebración de la fundación de nuestra Cámara de Industrias del Uruguay.

También quiero destacar que el Sr. Presidente de la República, acompañó ésta celebración, compartiendo un almuerzo con los integrantes de la Mesa Directiva y con la presencia de los Sres. Ministros de Industria, Relaciones Exteriores, Trabajo y Seguridad Social, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente y se disculpó de no poder acompañar también este evento.

Permítanme ahora repasar brevemente cual es la situación actual de nuestra industria.

Durante este año la industria se recuperó levemente, aunque ha mostrado cierta desaceleración en los últimos meses.

Las proyecciones para el 2010 y 2011, suponen un crecimiento promedio cercano al 5%. Son tasas que hablan a las claras que el sector industrial mantiene su dinamismo, invirtiendo y creciendo a tasas aún, muy importantes.

Dentro de la información que la Cámara pone mes a mes a disposición de los industriales, la que se encuentra disponible en nuestra Web, existen una serie de indicadores que respaldan nuestros comentarios acerca del comportamiento del sector.

Nuestro Indicador Adelantado de la Producción Industrial también nos deja ver que la producción crecerá en los últimos meses del año.

Luego del retroceso sufrido en el 2009, las ventas industriales con destino al mercado interno, medidas en volumen físico, retoman su senda de crecimiento.

La evolución del personal ocupado en la industria, también acompañó el crecimiento del sector desde el año 2002 en adelante, y aunque sufrió un retroceso importante durante el 2009 logró recuperarse en este 2010.

El sector industrial, ocupa actualmente unas 200.000 personas, representando un 18 % del empleo total del sector privado uruguayo, con una masa salarial del entorno de los 1.500 millones de dólares anuales.

Si bien se espera que las exportaciones de bienes alcancen un nuevo record histórico, cabe señalar que tanto las exportaciones de manufacturas de origen agropecuario, como las manufacturas de origen industrial han mostrado cierta retracción en los últimos meses.

Ese dinamismo de las exportaciones corresponde a los productos primarios.

Los precios de exportación del sector industrial en el 2010 lograron una importante recuperación, permaneciendo en niveles históricamente altos.

El indicador que refleja las expectativas empresariales ha mostrado cierto deterioro respecto al comportamiento futuro de las exportaciones, explicado por la incertidumbre en los mercados internacionales y el proceso de apreciación del peso.

La inversión en bienes de capital alcanzó su máximo nivel en el 2009. En este sentido, en el período 2005–2009 el promedio de la inversión en relación al Producto Bruto Industrial, alcanzó un ratio cercano al 20%.

Para el 2010 y 2011 se espera cierto ajuste a la baja, estimando que la misma se aproxime al 13%.

El endeudamiento del sector ronda los 1.500 millones de dólares, representando el 34% del Producto Bruto Industrial.

El sistema bancario fue la principal fuente de financiamiento participando en el 95% del endeudamiento industrial.

Con respecto a la rentabilidad del sector industrial, el monitoreo que realizamos, nos permite afirmar que se encuentra en niveles históricamente bajos, motivada básicamente por el alza en los costos del sector.

Como les comenté, este es un breve repaso de la situación general de la Industria, pero este encuentro con ustedes tiene para mí, características muy especiales ya que cierro aquí un ciclo de cuatro intensos años como Presidente de esta Cámara.

Tengo la intención de dejar por el momento la coyuntura actual, sin desconocerla y por un instante mirar hacia atrás, analizando que fue lo que pudimos aportar en estos

cuatro años de trabajo y dejar testimonio de lo que nos hubiese gustado concretar y no pudimos.

Cuando tuve el honor de ser elegido nuevamente para presidir la Cámara, lo hice consciente del desafío que ello implicaba, apostando a la vocación del Consejo Directivo y del equipo Técnico, de trabajar con ética, dedicación y transparencia para buscar soluciones a los problemas que afectan a la industria y al país.

Gracias a las permanentes y muy buenas relaciones que mantenemos con autoridades y técnicos del gobierno y del Poder Legislativo, es constante nuestro diálogo y planteamiento de medidas concretas, las que entiendo no es hoy el momento de volver a mencionar.

Por ello, mientras preparaba una guía para este momento, me pregunté, en que invierte su tiempo el Presidente de una organización como la Cámara de Industrias.

Buscando ensayar una respuesta, me encontré con un listado de temas para los cuales, la inversión de tiempo y los resultados obtenidos, muchas veces son inversamente proporcionales, pero creo que hay una pequeña lista de temas en donde el tiempo invertido ha sido provechoso y seguramente lo será de futuro.

Y ellos son:

- Trabajar por la unidad del sector empresarial de nuestro país
- Trabajar por el fortalecimiento Institucional
- Ser valorados como una organización confiable
- Profundizar acciones en Capacitación, Innovación y Medio Ambiente
- Desarrollar iniciativas de mediano y largo plazo

Analizaré brevemente cada uno.

Hemos trabajado incansablemente para unir a todos los empresarios de nuestro país, independiente del sector de la economía al que pertenezcan.

24 organizaciones empresariales, nos hemos sentado a la mesa, a dialogar, a discutir y a construir, en cada oportunidad que fue necesario hacerlo. Hemos trabajado codo a codo, velando por los valores empresariales, en el más amplio sentido del término.

Trabajamos por acuerdos, construyendo posiciones sólidas ante problemas comunes.

De todas formas, queda mucho por hacer, comenzamos a edificar una relación que agregue valor a todas y cada una de nuestras representadas, para constituirnos en fuente de propuestas para el futuro de todos los emprendedores del país.

- Trabajar por el fortalecimiento institucional

Entendemos que la actuación de los integrantes del Consejo Directivo de la CIU, debe estar respaldada en tres pilares fundamentales, el Estatuto Social, el Código de ética y la política de Calidad de la Cámara; por ello encuentro importante destacar los siguientes aportes para el desarrollo de la organización:

- Hemos llevado adelante una reforma de nuestros Estatutos Sociales, buscando la actualización de aspectos importantes para la vida institucional.
- El consejo Directivo aprobó el Código de Ética, recogiendo aquellos principios claves que todo empresario debe cumplir.
- Logramos la Certificación en Calidad de toda la Organización. Sentimos que en esta materia, estamos cumpliendo con lo que aconsejamos a nuestros asociados.

Las asociaciones empresariales tienen un rol destacado a cumplir, como integrantes de la sociedad, para mejorar el ambiente de negocios en que actúan las empresas y para contribuir con sus propuestas al desarrollo nacional.

Por ello debemos constituirnos en agentes de cambio y desarrollo, buscando estar a la vanguardia de los grandes temas nacionales, siendo portavoz de la industria, consulta obligada del gobierno de turno y referente para todos los empresarios del país.

Para cumplir con los principios del cambio y del desarrollo, hemos analizado profundamente dos componentes necesarios para la participación activa en organizaciones de estas características, la vocación y las competencias.

Decidimos entonces actuar sobre las competencias.

Mejorar la presencia en el escenario nacional y el desempeño de la CIU como organización representativa de la Industria, implica apostar al desarrollo permanente de sus técnicos y de sus equipos directivos, asegurando renovación y sostenibilidad, en torno a políticas y lineamientos estratégicos de largo plazo.

Esperamos en los primeros meses del 2011 poner al alcance de nuestros representados una nueva línea de formación en gestión gremial, que supone un salto cualitativo para sus participantes, apostando a elevar la capacidad de propuesta para la formulación de políticas.

Cuarto punto,

- Ser valorados como una organización confiable.

El correcto desarrollo de nuestro rol implica un amplio espíritu de colaboración responsable con las autoridades nacionales.

Esto se manifiesta claramente a través de las 47 áreas dónde la organización destina delegados para trabajar en temas de importancia para toda la industria.

Muchas de ellas funcionan desde hace décadas, asimismo, en estos últimos años se ha concretado la participación institucional en ámbitos que consideramos de desarrollo estratégico.

Entre ellos destacamos nuestra participación en el Instituto Nacional para el empleo y la Formación Profesional, la integración en la Comisión Nacional de Logística, la participación en la Comisión Nacional de Educación y la participación en la Comisión Nacional de Responsabilidad Social.

Quiero destacar especialmente la reciente re instalación de la Mesa de Valoración de Aduanas, la que en la última visita que nos realizara el Sr. Director de Aduanas, tuvimos ocasión de plantearle y con destacada atención de su parte, ya fuimos citados a la primera reunión de la misma.

El trabajo de éstos últimos años nos ha llevado a nuevos ámbitos de interacción con la Dirección Nacional de Industrias; habiendo realizado durante este 2010, una serie de Seminarios Técnicos de Economía Industrial, además de los esfuerzos que juntos y con la Comisión Sectorial de Investigación Científica de la Universidad de la República venimos desarrollando para llevar a cabo una investigación sobre “Capacidades, necesidades y oportunidades de innovación del sector industrial uruguayo”.

Entre esos nuevos ámbitos se viene generando un nuevo proceso de intercambio a través de los consejos Sectoriales recientemente instalados por la Dirección Nacional de Industrias y en los que la Cámara comprometió su participación.

- Profundizar lo que se estaba realizando en capacitación, innovación y medio ambiente.

En materia de capacitación, hemos profundizado lo que se venía haciendo desde 1996, en nuestro Instituto de Formación.

Ampliamos nuestras posibilidades a través de las alianzas con el Centro de Estudios de Postgrado de la Universidad Politécnica de Madrid y con la Asociación Alemana, REFA.

Recientemente hemos concretado con la FISO, Federación iberoamericana de Salud ocupacional, una alianza estratégica en un tema de tanta importancia como lo es la salud de los trabajadores.

En materia de innovación, hemos incorporado definitivamente al Centro de Gestión tecnológica dentro de la Cámara. Para trabajar sobre aquellos cambios de visión y gestión necesarios en la industria nacional para mejorar el grado de innovación de las empresas.

Tenemos la capacidad de comprender el comportamiento empresarial en diferentes ámbitos, diseñar servicios de apoyo a las empresas y realizar recomendaciones de áreas y metodologías de trabajo para mejorar la competitividad industrial. En esta línea es importante destacar el fluido contacto desarrollado con los diferentes actores del sistema nacional de Innovación.

Hemos logrado un importante grado de avance en el relacionamiento academia empresa y mencionaremos dos proyectos en los que estamos trabajando:

- Fomentar el desarrollo de una industria proveedora de componentes de aerogeneradores y de servicios en la construcción de parques eólicos, con proyección de expansión internacional.
- La creación de una Unidad de Innovación en Tecnología Alimentaria que brinde servicios a empresas en desarrollo de productos, mejora de procesos, inocuidad alimentaria e incorporación de tecnologías, mediante la acción coordinada de empresas y la Academia.

Participan además en esta iniciativa, la Facultad de Química y la Cámara Industrial de Alimentos.

En lo que refiere a Medio Ambiente, con singular éxito, concretamos el plan de gestión de envases, iniciándose en la costa canaria, con el próximo inicio de actividades en la Ciudad Vieja de Montevideo y actualmente presente en los departamentos de Canelones, Rocha, Rivera, Flores y Maldonado.

Insistimos con que el éxito de este tipo de iniciativas ambientales además de contar con una gestión eficiente, pasa por la universalización de la participación empresarial y un estricto control por parte de las autoridades pertinentes de la normativa vigente.

Estamos transitando el camino para contar en breve con un sitio de disposición final para los residuos sólidos industriales.

Al día de hoy se encuentra aprobada la Viabilidad Ambiental de Localización y la Sra. Ministra este medio día, nos ha autorizado a comunicarles que fue aprobada la Autorización Ambiental Previa.

El quinto y último punto,

- Desarrollar iniciativas de mediano y largo plazo

Pudimos desarrollar algunas iniciativas que seguramente serán de largo aliento,

- Iniciamos en el 2009, el ciclo de Seminarios “El próximo paso en el mundo de los negocios”, habiendo contado con personalidades del ámbito nacional e internacional, que nos han ilustrado acerca de las más variadas temáticas, buscando enriquecer con una mirada diferente la tarea que el empresario desarrolla día a día.
- También en el 2009, pudimos concretar un viejo anhelo, tener una pequeña participación en la educación de nuestros niños. Estamos presentes desde entonces con nuestra iniciativa “TRABAJO URUGUAYO EN LA ESCUELA”. Esta publicación es distribuida anualmente a 55.000 niños de quinto año de, todas las escuelas del país.

El fin de la misma, es darles mayor información sobre los fundamentos de la industria, colaborando en el descubrimiento de conceptos como “Emprender” “Calidad”, “Cadena Productiva” “Consumo Responsable” y transmitirles la importancia que tiene para nuestro país la existencia de más cantidad de emprendedores.

De cierta forma hacerles llegar un poco de nuestra vocación empresarial.

Esta campaña culmina con el concurso “Fábrica de Ilusiones”. Un logro concretado gracias al apoyo desinteresado de empresas e instituciones amigas.

- También fue presentado en 2009 el documento institucional “El Uruguay Industrial”. Este documento plantea múltiples propuestas de interés para el sector y para el país.  
Este es un documento de actualización periódica, donde esperamos que nuestra contribución enriquezca la calidad de las políticas públicas y genere un diálogo constructivo sobre cada una de sus ideas.

Luego de todo lo expuesto, compartiré con ustedes aquello en lo que se tendrá que seguir trabajando con especial dedicación:

- Enfrentaremos un nuevo intento de desarrollar una negociación comercial entre la Unión Europea y el Mercosur.

Debemos aprovechar esta instancia como una nueva oportunidad para encontrar una integración plena al mundo, además del acceso a nuevos mercados o mejorar los ya existentes, para los productos de la industria nacional.

- Se deberá concretar la construcción del Sitio de Disposición Final para los Residuos Sólidos Industriales

- En materia Institucional, es importante trabajar por un empresariado constantemente calificado y capacitado para enfrentar los cambios de ritmo que el mundo propone. Creemos que hay que hacer un gran esfuerzo, insistiendo con la necesaria participación de los empresarios en las diferentes opciones que brinda la vida de la Cámara.
- Nos debemos como empresarios el continuar realizando todos los esfuerzos posibles por llevar las relaciones laborales a un nivel superior de entendimiento que sean vehículo para el crecimiento y la inversión.

Amigos, Amigas, como dirigentes gremiales, como industriales, como empresarios, y como ciudadanos, debemos decir que creemos que un Uruguay mejor, es posible.

Y las empresas, tienen mucho que aportar en este sentido.

Una industria, ya sea grande o pequeña, con su actividad genera recursos y contagia valores que son esenciales a una sociedad.

Responsabilidad, innovación, capacitación permanente, trabajo en equipo, ansias de superación, de crecimiento personal y laboral.

Cuando se ampara y estimula la actividad empresarial, la sociedad siembra semillas que luego benefician a todos.

Estos conceptos son aceptados unánimemente en el mundo.

La propia Organización Internacional del Trabajo ha adoptado políticas tendientes al fomento de las empresas sostenibles por su contribución al mejoramiento de las sociedades y su rol en la generación de empleo genuino.

Y para llegar a ese Uruguay mejor al que todos aspiramos, es necesario atender los problemas reales que hoy enfrentamos, con una visión pragmática.

Una visión de la realidad como la que planteamos implica despojarse de dogmas, de preconcepciones, de falsos estigmas, de posturas ortodoxas que limitan la búsqueda de las soluciones apropiadas.

En áreas tan importantes como el medio ambiente, el comercio exterior, las inversiones, entre otras, la Cámara de Industrias ha podido construir sinergias con el Estado y concretar –paso a paso– avances que benefician a la sociedad en su conjunto.

Y aquí nos vemos obligados a hacer una especial referencia a las relaciones laborales, pues falta lograr esa sinergia en los temas laborales.

Es esencial que el sistema actual madure y evolucione hacia una cultura de la cooperación, de trabajo en equipo entre empresarios y trabajadores.



Esto implica que todo trabajador tiene derecho a plantear sus legítimas reivindicaciones sindicales, pero en ese proceso, se deben resguardar derechos tan esenciales como el de la libertad de trabajo o la dirección de la empresa, sin poner en riesgo nunca la existencia de la empresa.

Si es que estamos convencidos en construir un Uruguay mejor, debemos madurar hacia una cultura de cooperación, donde el esfuerzo de las partes se canalice en la búsqueda incesante de los acuerdos que nuestra sociedad requiere.

Convenios que su contenido no sea el de un armisticio sino aquellos donde cada parte pueda sentirse orgullosa de haberlo celebrado.

Creemos que nuestras normas laborales no han contribuido a fomentar esa cultura.

La legislación laboral ha dejado vacíos jurídicos y, en ocasiones, carece de la calidad técnica necesaria para sostener un moderno sistema de relaciones laborales.

Los excesos de conflictividad, que hoy sufre hasta el propio Estado, son también, en cierta medida el resultado de esas carencias.

La OIT misma ha recomendado al Gobierno uruguayo diversas acciones para mejorar las relaciones laborales. En materia de ocupaciones, solicitó que se respete la libertad de trabajo de los no huelguistas, así como el derecho de la dirección de la empresa de entrar en la misma.

En estos casos, la OIT solicitó el respeto de ambos principios, no solo en las normas reglamentarias que se dicten, sino también en la práctica.

No ha habido avances en estos temas.

También, en lo que refiere a la ley de Negociación Colectiva, la OIT solicitó que se modifiquen varias de sus disposiciones a efectos de asegurar la plena conformidad con los convenios ratificados por Uruguay.

Confiamos que se puede cambiar.

Cuando decimos que las relaciones laborales deben pasar de una cultura de la confrontación hacia la cooperación, es porque estamos convencidos de ello, no se trata de un slogan publicitario.

¿Seremos capaces de llegar a esas instancias de madurez?

En el sector empresarial estamos dispuestos a intentarlo y a poner nuestras energías en ese objetivo.

Es necesario llegar a los acuerdos que posibiliten el desarrollo empresarial, el desarrollo de los trabajadores y, en un clima de armonía, construir un Uruguay mejor.

En definitiva de construir futuro, es de lo que trata la tarea de los dirigentes.

Muchas veces se vincula nuestra tarea a la presión y a la defensa de intereses. Esa es una verdad incompleta.

Si se analiza lo que realmente hacemos día tras día, se verá que hay mucho más que eso.

Esta organización, trabaja por el colectivo, con el fin de mejorar las condiciones generales de las industrias uruguayas, a través de múltiples opciones, integrando espacios de trabajo honorarios con otros actores de la sociedad, con un fin absolutamente constructivo, con el sano deseo de lograr condiciones más adecuadas para el desarrollo empresarial y por ende de los habitantes del país.

Nuestro rol, es construir, juntar, marcar sendas; existir con el propósito de colaborar con la sociedad en la construcción de condiciones adecuadas para el desarrollo, de más y mejores empresas, que redunden en mayor bienestar y calidad de vida para todos nuestros compatriotas.

Al final, quiero tener unas palabras de agradecimiento personal a quienes desde el consejo Directivo, desde las Comisiones Asesoras, desde la organización funcional, desde los diferentes ámbitos de participación que brinda nuestra organización, tuvieron la gentileza de acompañar mi gestión con su esfuerzo y con sus valiosos aportes.

Muchas gracias.