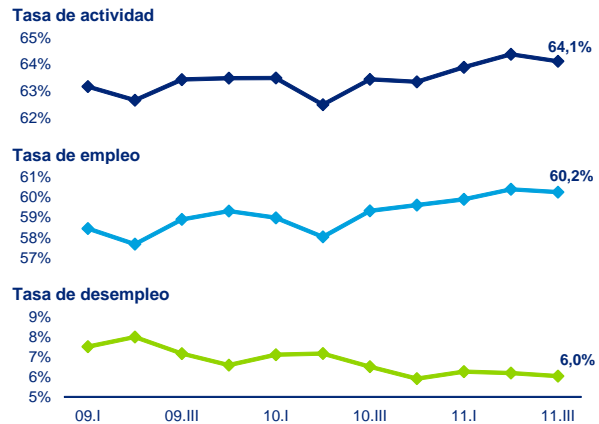


Noviembre 2011

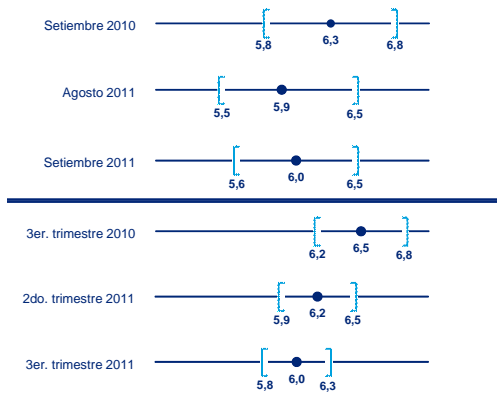
La tasa de desempleo se ubicó en 6% en el tercer trimestre del año

Según los últimos datos divulgados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), en setiembre la tasa de desempleo se ubicó en 6% de la población económicamente activa (PEA), manteniéndose prácticamente inalterada en relación al registro de agosto. De esta manera, en el promedio del tercer trimestre la desocupación se situó en 6%, lo que representó una caída de dos décimas respecto del guarismo observado en abril-julio y de medio punto porcentual en relación al tercer trimestre de 2010.

El descenso de la desocupación en el tercer trimestre se debió enteramente a los mayores niveles de ocupación. En efecto, en julio-setiembre la tasa de empleo creció casi un punto porcentual en relación al mismo trimestre del año pasado y se situó en 60,2% de la población en edad de trabajar (PET). En tanto, la tasa de actividad se incrementó siete décimas en términos interanuales en el período analizado y se ubicó en 64,1% de la PET.



Tasa de desempleo - intervalos de confianza al 80%



El ligero aumento de la desocupación observado en setiembre no resultó significativo para los intervalos de confianza al 80%, tanto respecto al registro de agosto como en relación al dato de setiembre del año pasado.

En lo que respecta a los datos trimestrales, cabe destacar que se ha verificado una reducción de la amplitud de los intervalos. Así, el descenso del desempleo resultó significativo para los intervalos de confianza al 80% en relación al registro observado en el tercer trimestre de 2010.

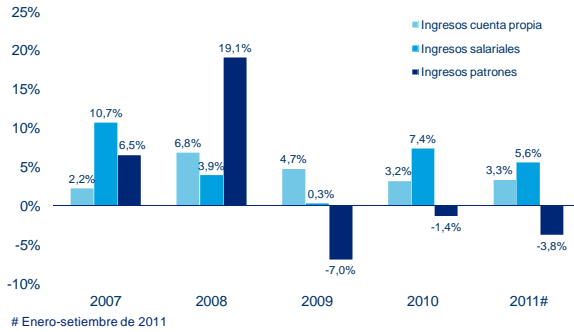
Se verificó un crecimiento de los ingresos

En el marco del favorable crecimiento económico observado en nuestro país en los últimos años, las variables del mercado de trabajo han mostrado una apreciable mejora. De este modo, según la información publicada por el INE los ingresos de las personas exhibieron un fuerte aumento, presentando diferencias según la fuente principal de ingreso de los mismos.

En efecto, los ingresos salariales mostraron una suba real de 24% entre 2006 y 2010. En tanto, los ingresos reales por cuenta propia (persona que, sin depender de un patrón, dirige su propia empresa y no ocupa a ningún trabajador remunerado) crecieron 18%, al tiempo que los ingresos de los patrones (personas que dirigen su propia empresa económica y que tienen a cargo uno o más trabajadores remunerados) se incrementaron 16% en términos reales en el período considerado.

Variación real de los ingresos

Según receptor de fuentes de ingresos - total del país



Sin embargo, a pesar de que en el quinquenio analizado los ingresos patronales acumularon un crecimiento, se han verificado significativas caídas en los últimos dos años (de 7% y 1,4% en 2009 y 2010 respectivamente). Adicionalmente, en lo que va de 2011 dichos ingresos cayeron en torno de 4% respecto del mismo período del año anterior. El descenso de los ingresos patronales podría estar relacionado con una menor rentabilidad de las empresas, así como con el descenso del dólar en nuestro país (un porcentaje significativo de los ingresos personales más altos están fijados en dicha moneda).

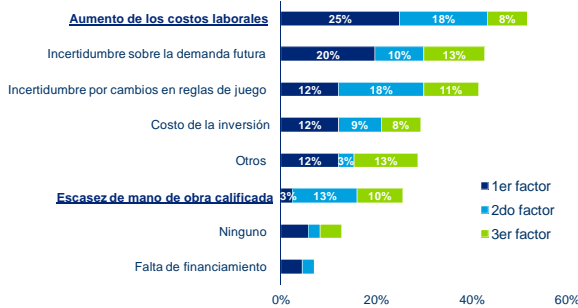
Las empresas identifican el aumento de los costos y la gestión de RRHH como sus principales desafíos

De acuerdo a los datos relevados por la cuarta edición de la Encuesta de Expectativas Empresariales realizada por Deloitte en setiembre, en la que participaron más de 150 directores y/o gerentes de las principales empresas del país, el aumento de los costos y la gestión de recursos humanos continúan destacándose como los principales desafíos que enfrentan las empresas. En ese sentido, el 72% de los empresarios identificó el incremento de los costos como el principal de sus desafíos, frente a un 46% que mencionó la gestión de recursos humanos como preocupación principal.

En línea con lo anterior, el incremento de los costos laborales fue identificado como uno de los principales factores que inhiben a las empresas de invertir más. En efecto, este factor fue mencionado por el 51% de los encuestados, seguido por la incertidumbre acerca de la demanda futura de sus productos/servicios, identificada por 43% de las empresas.

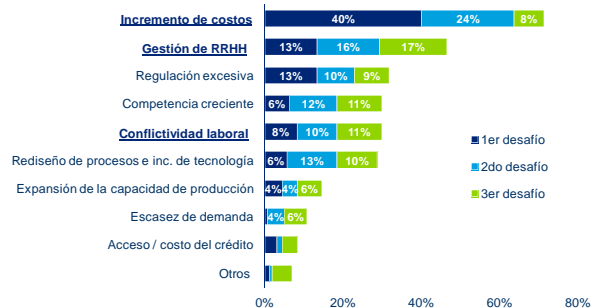
¿Qué factores inhiben a su empresa de invertir más (escoja un máximo de 3 y ordene según importancia)?

En % del total de respuestas



¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta su empresa (escoja un máximo de 3 y ordene según importancia)?

En % del total de respuestas



La mayoría de las empresas no planifica un aumento en la dotación de personal

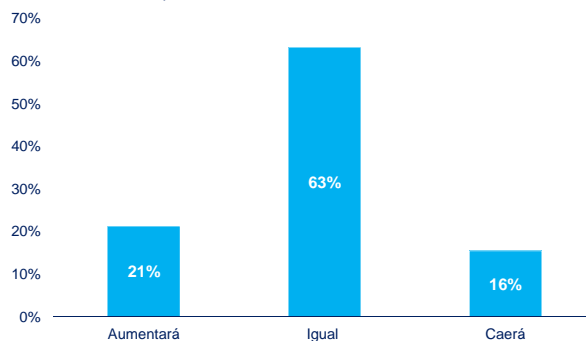
De acuerdo a los datos relevados por la Encuesta de Expectativas Empresariales, el 63% de las empresas mantendrá incambiada su dotación de personal en el próximo año. Por su parte, un 21% planifica incrementar su personal, al tiempo que sólo un 16% piensa reducirlo.

Las respuestas anteriores probablemente obedecen a diversos motivos. Por un lado, se asocian a la escasez de recursos humanos disponibles, a la que hemos hecho referencia en informes anteriores. Dicha escasez se encuentra vinculada con los niveles de desempleo históricamente bajos registrados en los últimos meses. Adicionalmente, las empresas podrían mostrarse más cautelosas a la hora de tomar decisiones estratégicas respecto a recursos humanos debido a la incertidumbre prevalectante en el contexto económico internacional.

Finalmente, aunque las empresas prevén incrementar la producción en 2012, en general se aguarda una desaceleración moderada de la economía, consistente también con una menor creación neta de empleos.

El empleo en su empresa en el próximo año

En % del total de respuestas



Contacto:

Verónica Melián
Socia | Capital Humano | Deloitte SC
vmelian@deloitte.com

* Si desea dejar de recibir nuestras comunicaciones, por favor, escribáenos a comunicacionesuy@deloitte.com con el asunto "Borrar".

Juncal 1385 Piso 11
Montevideo, 11000
Uruguay

© 2011 Deloitte S.C. Todos los derechos reservados.

Deloitte presta servicios de auditoría, impuestos, consultoría y asesoramiento financiero a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de Firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda sus capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos del negocio. Aproximadamente 182.000 profesionales de Deloitte se comprometen a ser estándar de excelencia.