

ADM  
DESAYUNO DE TRABAJO

***Evasión, informalismo y recaudación***

Ernesto Murro

Presidente del Banco de Previsión Social

[www.bps.gub.uy](http://www.bps.gub.uy) [emurro@bps.gub.uy](mailto:emurro@bps.gub.uy)

Club de Golf, Montevideo

6 DE JUNIO 2012

# Agradecimientos

- ADM por esta nueva invitación
- A uds., los presentes
- A empresarios, trabajadores, jubilados y pensionistas, instituciones y organizaciones sociales
- Al Directorio del BPS
- A los trabajadores del BPS
- Al Gobierno

Los avances y desafíos son productos colectivos de procesos interinstitucionales y multidisciplinarios

# Contenido

- Algunos conceptos
- Plan Estratégico quinquenal BPS
- Recaudación, Inclusión y Protección
- Sistema Nacional de Salud
- Pasividades
- Situación financiera y proyecciones
- Acciones y Mejoras
- Proyectos 2012 ...

# Sistema de Protección Social en Uruguay desde 2005

“(...) y por ello convocamos a la gente (...) para construir el **sistema de protección social** que el Uruguay merece (...)

**primero**, que integre la salud, la educación, el empleo, la vivienda, la cultura, el desarrollo local, la reforma del Estado, la innovación, la investigación científica y tecnológica;

**segundo**, que reduzca al mínimo los riesgos y potencie al máximo las posibilidades de todos los uruguayos y principalmente de los actualmente más desprotegidos (...);

**tercero**, que sea un sistema sustancialmente financiado de manera sustentable y

**cuarto**, cuya construcción coexista e interactúe tanto con otras reformas estructurales y políticas públicas que ya están en curso, como con el proyecto estratégico de país en que las mismas, al igual que este sistema, se inscribe”

*Dr. Tabaré Vázquez, Presidente de la República, en el lanzamiento del Diálogo Nacional sobre Seguridad Social, 6 de junio 2007*

# Participación Social – Legitimidad

## 20 años 1992 - 2012

### ➤ Directorio Plural

- ✓ con organismos gubernamentales para contribuir en la administración de políticas y en la elaboración de algunas de ellas

### DIÁLOGO NACIONAL EN SEGURIDAD SOCIAL 2007-8 y 2010-12

- ✓ Con organizaciones sociales
- ✓ Con actividad internacional

# Tiempos históricos de bonanza económica en Uruguay

## Crecimiento aproximado del PBI anual

- 1915-30: 5,6 %
- 1943-55: 6,8 %
- 1973-81: 4,5 %
- 1990-98: 4,5 %
- 2004-11: 6,2 %

*Fuente: "Una estimación del PBI uruguayo 1900-1995" de Magdalena Bertino y Héctor Tajam, publicación de "Brecha" 20/01/2012/*

# Plan Estratégico BPS 2011- 2015

# Misión del BPS

La misión del BPS, como Instituto de Seguridad Social, es brindar servicios para asegurar la cobertura de las contingencias sociales a la comunidad en su conjunto y la recaudación de los recursos, en forma eficaz, eficiente y equitativa, promoviendo políticas e iniciativas en materia de seguridad social, aplicando los principios rectores de la misma en el marco de las competencias que le asigna la Constitución y las Leyes

# Plan Estratégico 2011 - 2015

Mejorar la gestión tributaria promoviendo la inclusión y formalización, facilitando el cumplimiento de las obligaciones y contribuyendo al financiamiento del Sistema

## Lineamientos:

1. Potenciar los mecanismos para desestimular la evasión y fomentar la inclusión
2. Fortalecer la gestión del cobro para disminuir la morosidad
3. Consolidar la gestión de la información tributaria de contribuyentes y personas como instrumento de mejora de la gestión de recaudación

# Recaudación Formalización - Inclusión y Protección

# Empresas Activas

## ➤ Por Tipo de Aportación a 12/2011:

✓ Industria y Comercio	136.405
✓ Civil	141
✓ Rural	53.046
✓ Construcción	6.541
✓ Servicio Doméstico	56.002
✓ Notarial	409
✓ Bancaria	200
✓ Profesionales	1
✓ <b>TOTAL :</b>	<b>252. 745</b>

# Evolución Empresas a diciembre 2004 - 2011

<b>Año</b>	<b>Empresas</b>
<b>2004</b>	199.542 +o- 1998-98
<b>2005</b>	210.967
<b>2006</b>	218.861
<b>2007</b>	219.977
<b>2008</b>	229.499
<b>2009</b>	235.135
<b>2010</b>	243.754
<b>2011</b>	252.745

# Evolución de cotizantes

## Promedio Anual 2004-2011

<b>Año</b>	<b>Puestos Cotizantes</b>
<b>2004</b>	916.147
<b>2005</b>	1.005.143
<b>2006</b>	1.083.841
<b>2007</b>	1.166.716
<b>2008</b>	1.248.623
<b>2009</b>	1.283.197
<b>2010</b>	1.350.196
<b>2011</b>	1.409.330

# Total de puestos cotizantes al Banco de Previsión Social

En puestos de trabajo



# Puestos cotizantes dependientes de la Actividad Privada según Afiliación

## INDUSTRIA Y COMERCIO

En puestos de trabajo



# Puestos cotizantes dependientes de la Actividad Privada según Afiliación

**RURALES**

En puestos de trabajo



# Puestos cotizantes dependientes de la Actividad Privada según Afiliación

## CONSTRUCCIÓN

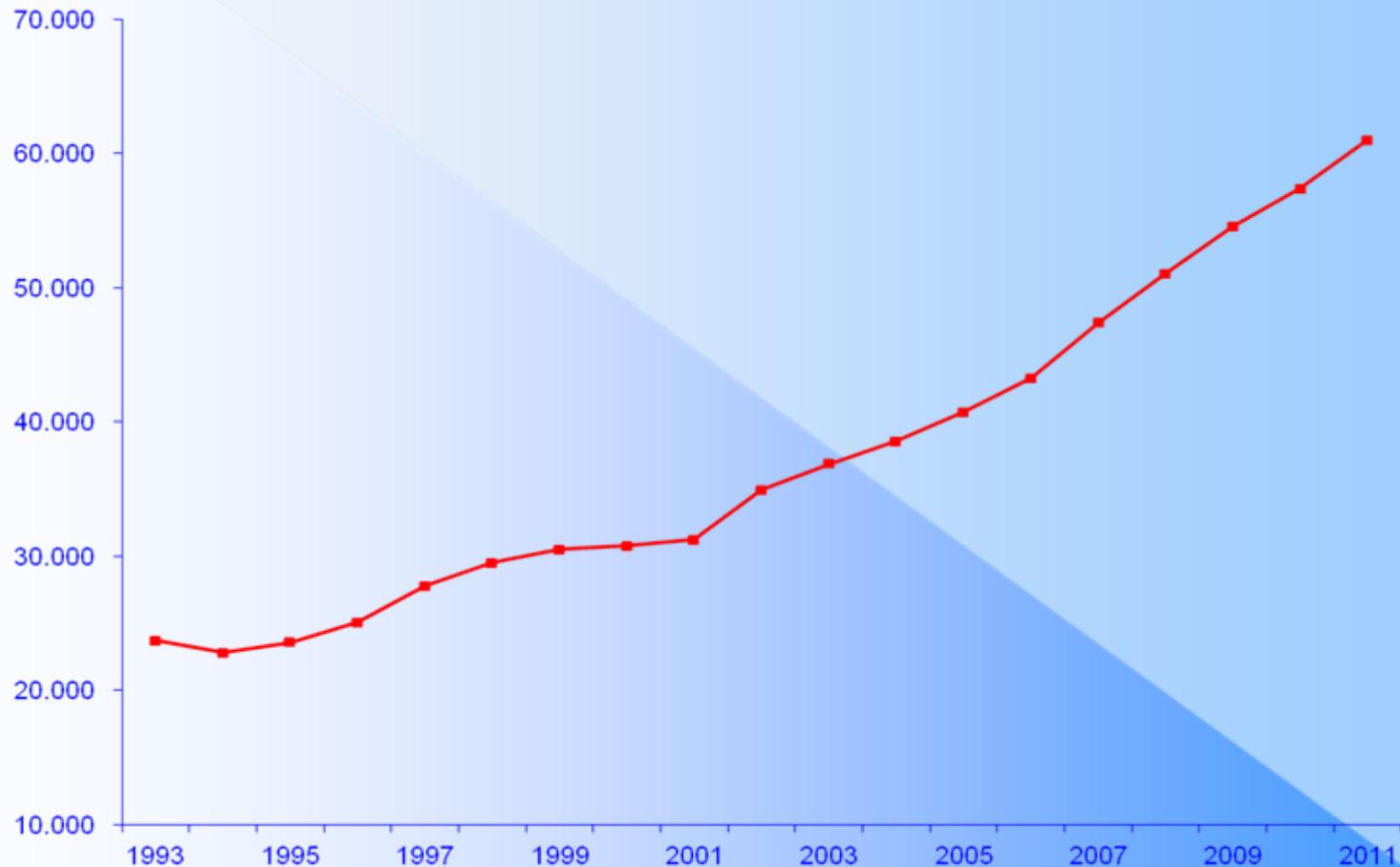
En puestos de trabajo



# Puestos cotizantes dependientes de la Actividad Privada según Afiliación

En puestos de trabajo

**SERVICIO DOMÉSTICO**



# Total de puestos cotizantes patronos al Banco de Previsión Social

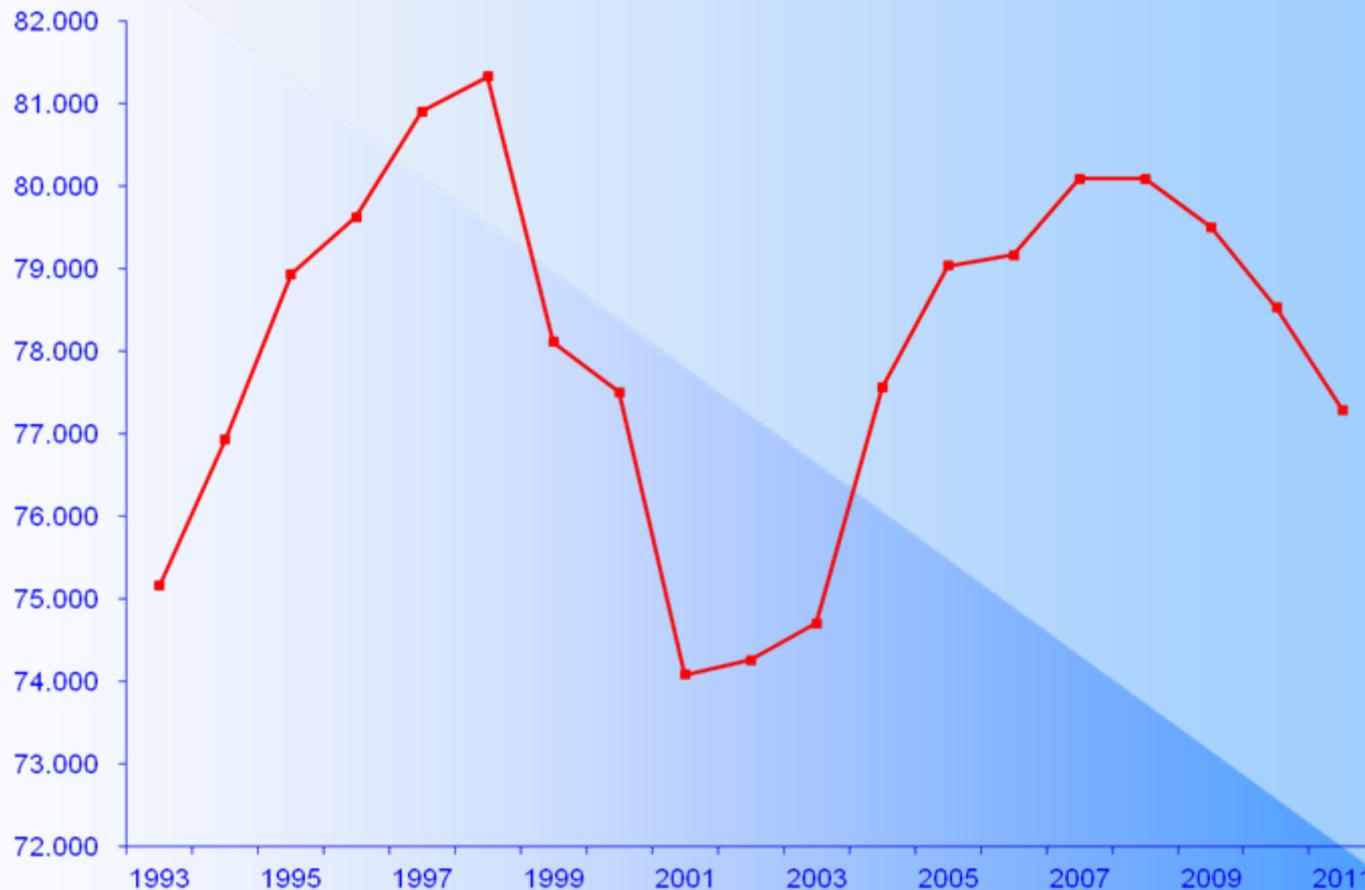
En puestos de trabajo



# Puestos cotizantes patronos de la actividad privada según afiliación

En puestos de trabajo

**RURALES**

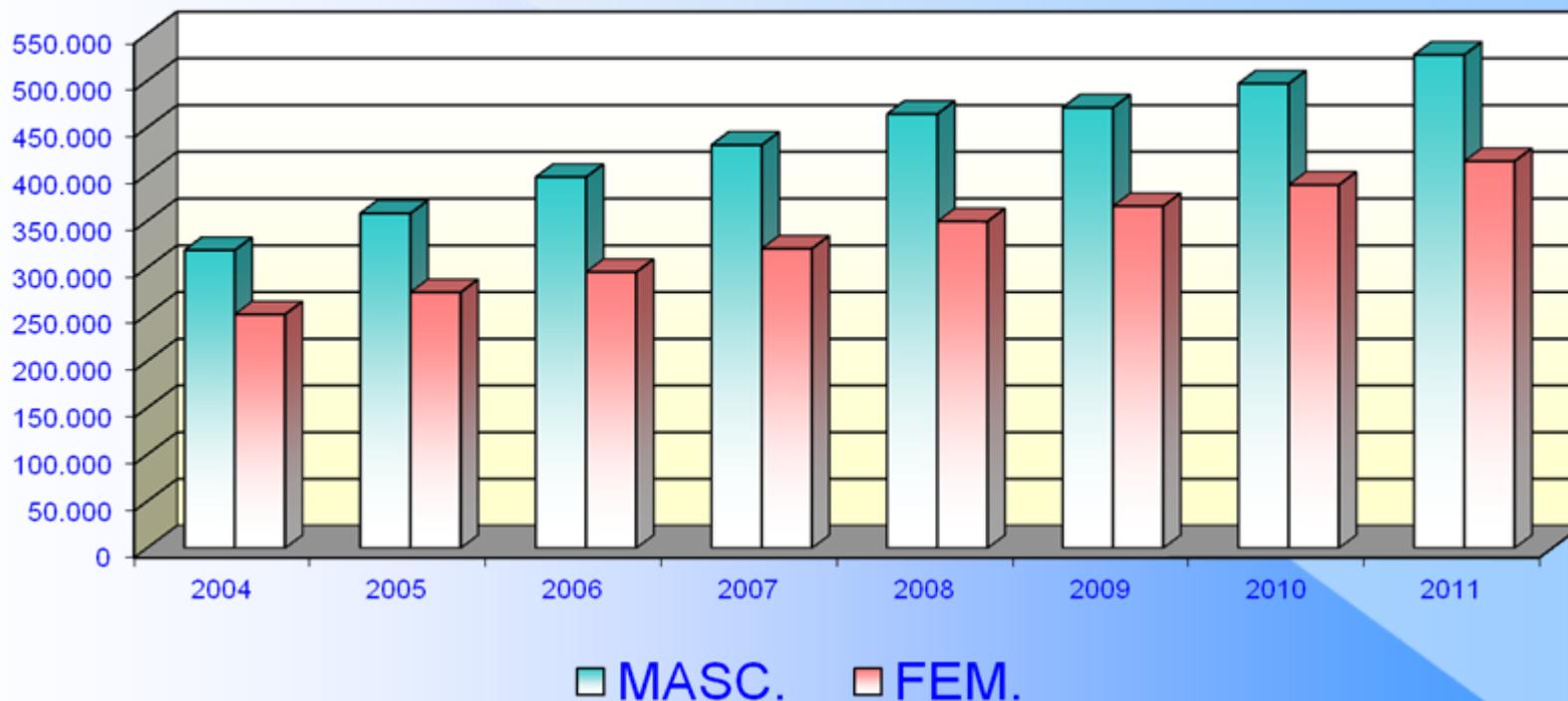


# Monotributo

- En los primeros 6 años creció hasta 3.500 registrados (2001-2007)
- En los últimos 5 años (2007 -2012),aumentó a 25 mil, con crecimientos importantes en todo el país y en diversas actividades y con valioso nivel contributivo: 73 % de los registrados
- Simultáneamente igual crecieron otras formas empresariales, incluidas unipersonales
- Desde 2012 (segundo semestre se abre nueva posibilidad con el Social MIDES)

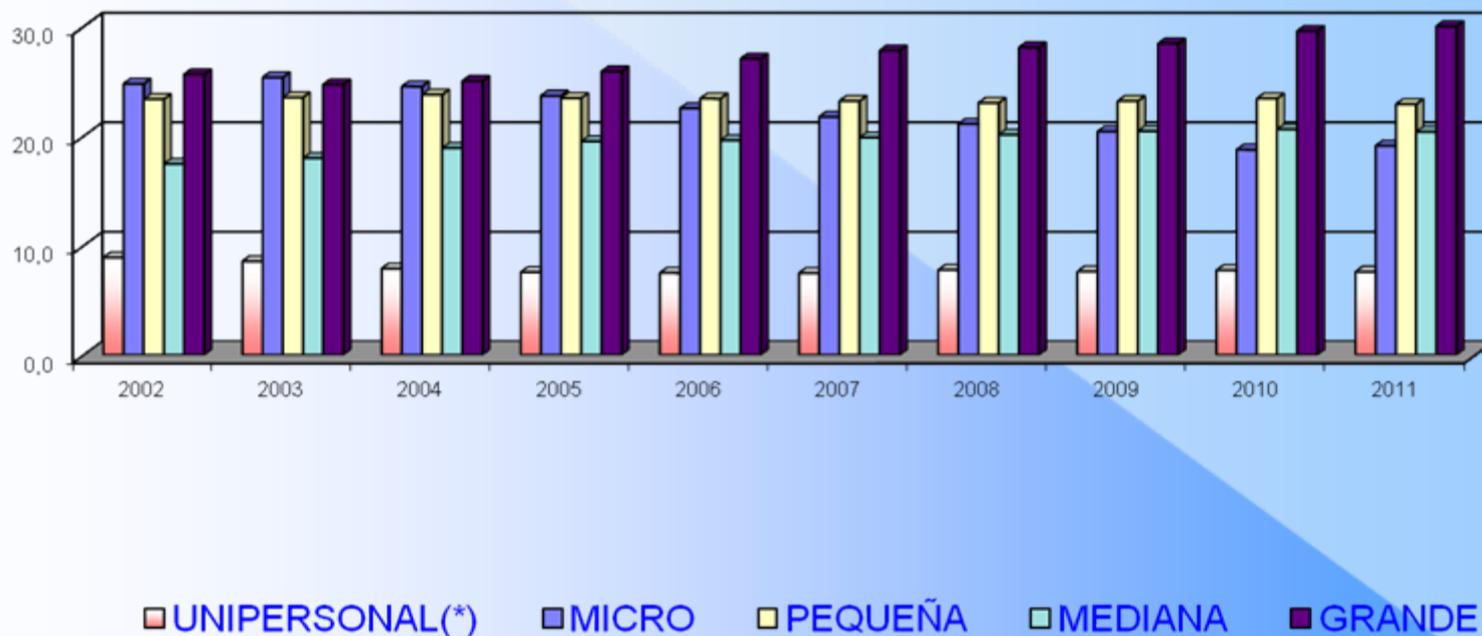
# Total de puestos cotizantes dependientes de la Actividad Privada por sexo Declarados en nómina

PROMEDIO ANUAL



# Distribución de puestos de trabajo en empresas cotizantes del Sector Privado

## Puestos de trabajo por tamaño

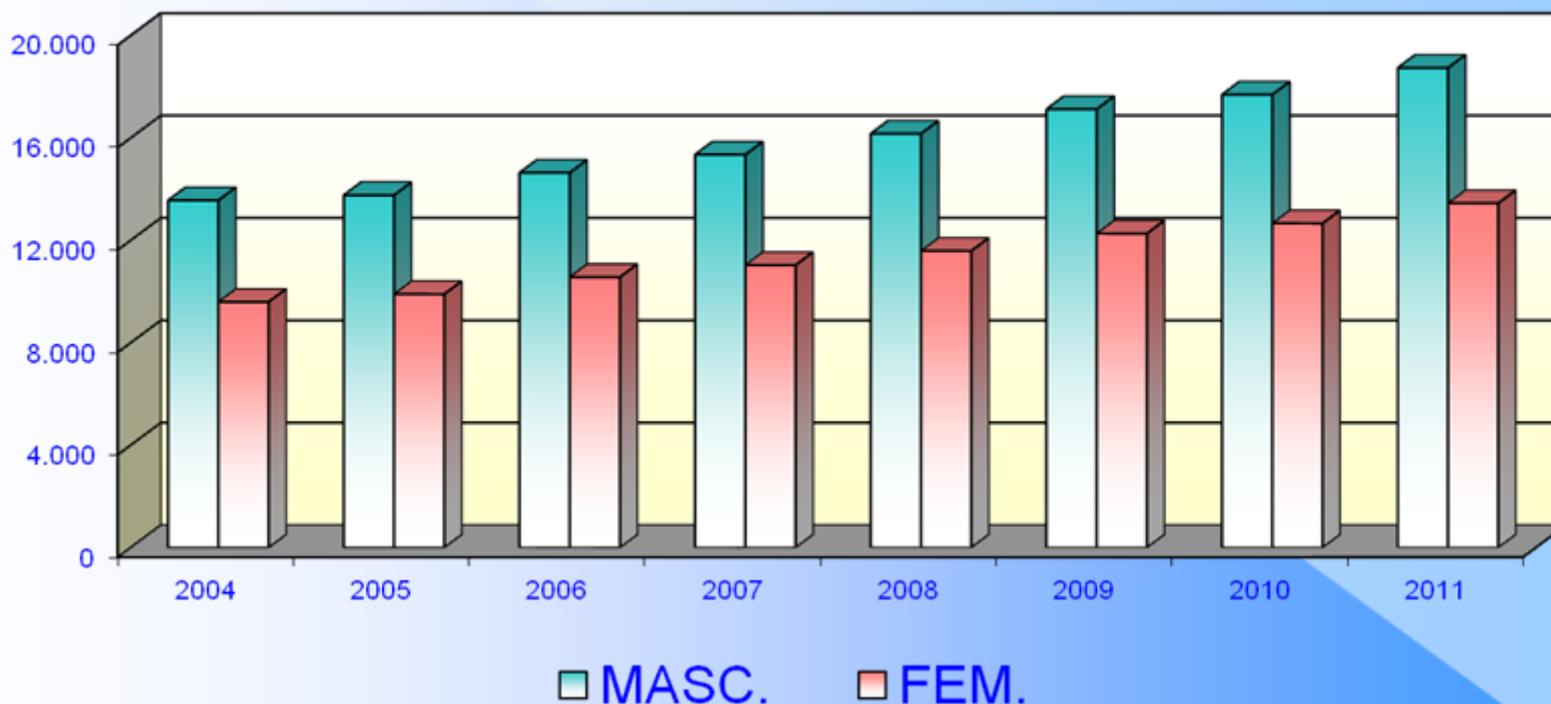


# Remuneración promedio de la actividad privada según afiliación dependientes por sexo

## INDUSTRIA Y COMERCIO

Valores constantes por mes de cargo  
(Base IPC Dic. 11)

### PROMEDIO ANUAL

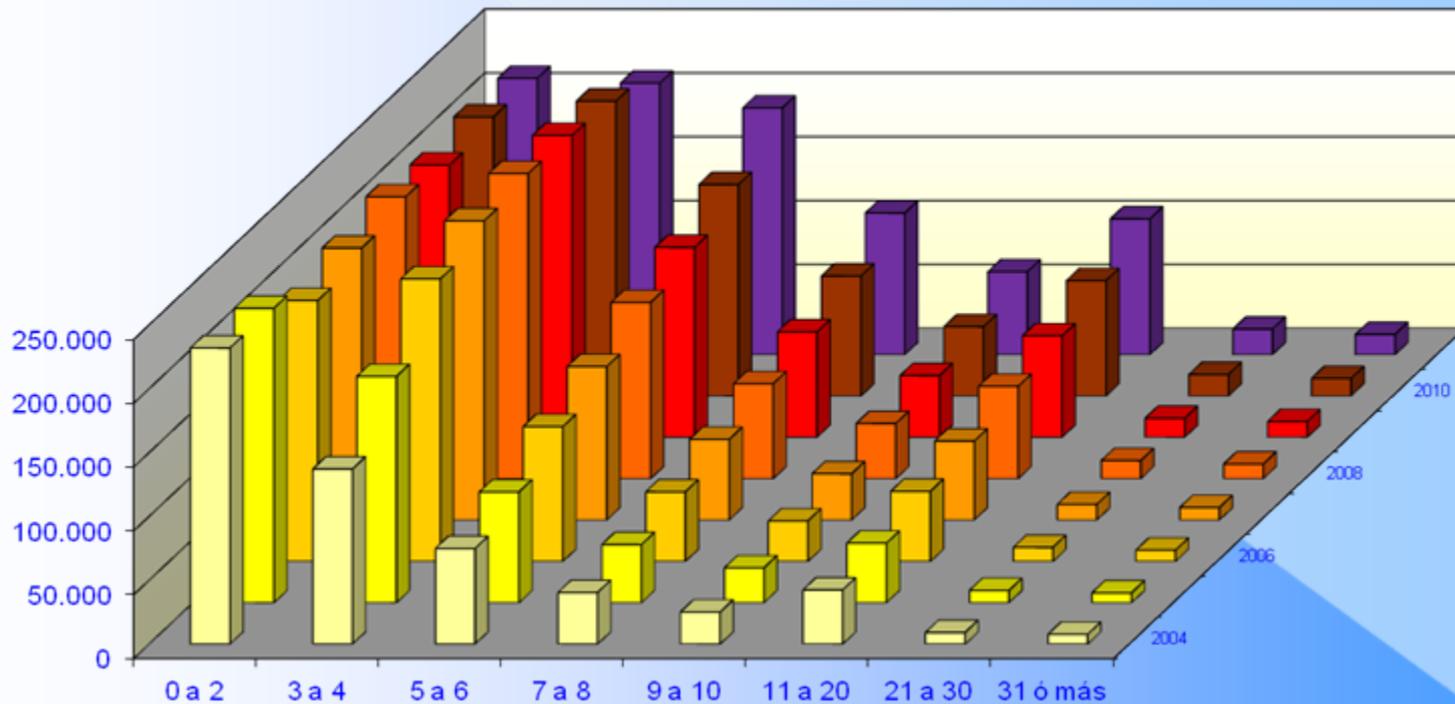


# Promedio anual de puestos cotizantes dependientes por tramos de BPC

ACTIVIDAD PRIVADA

Declarados en nómina, promedio anual en base a mes de cargo

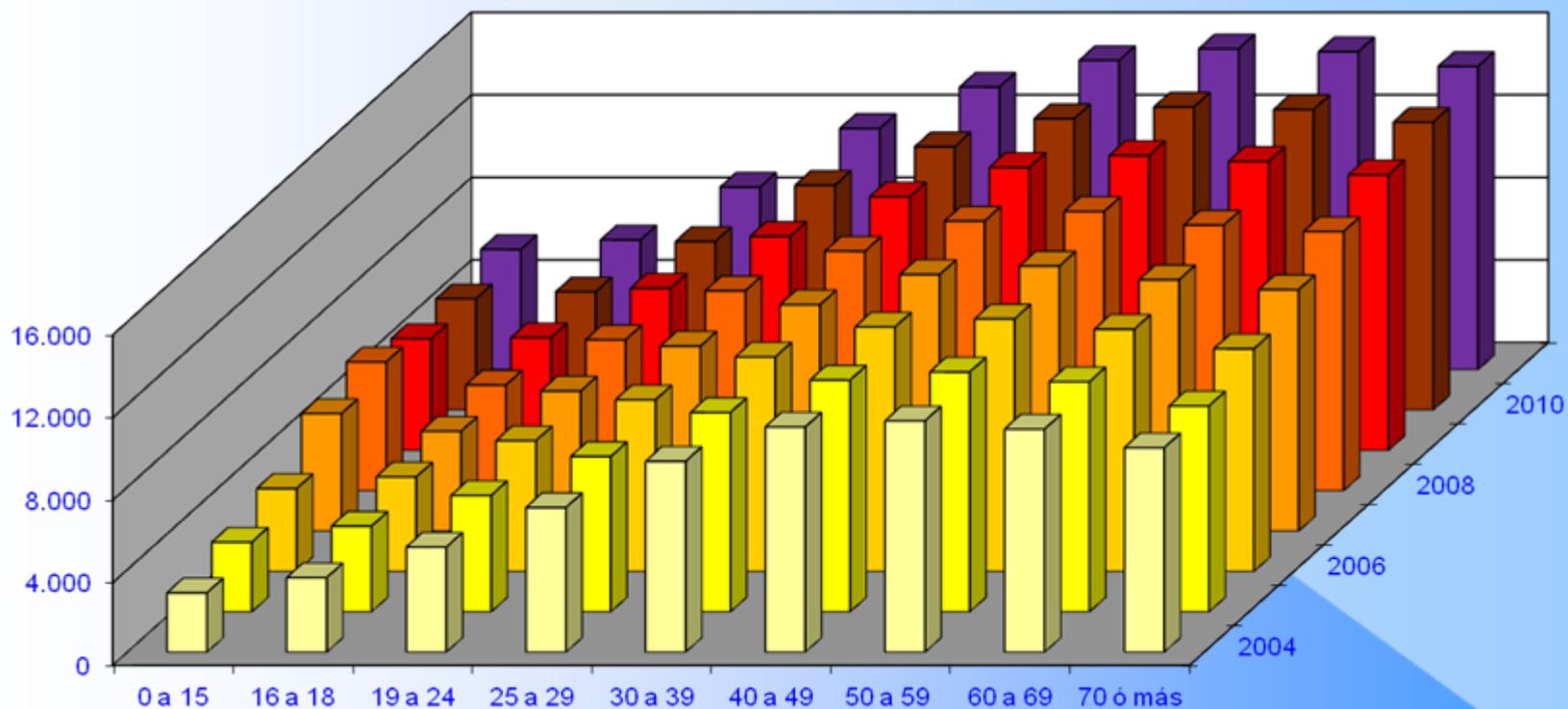
PROMEDIO ANUAL



# Remuneración promedio por edad y sexo actividad privada

Promedio anual en base a mes de cargo, en valores constantes (Base IPC promedio 2011)

## PROMEDIO ANUAL

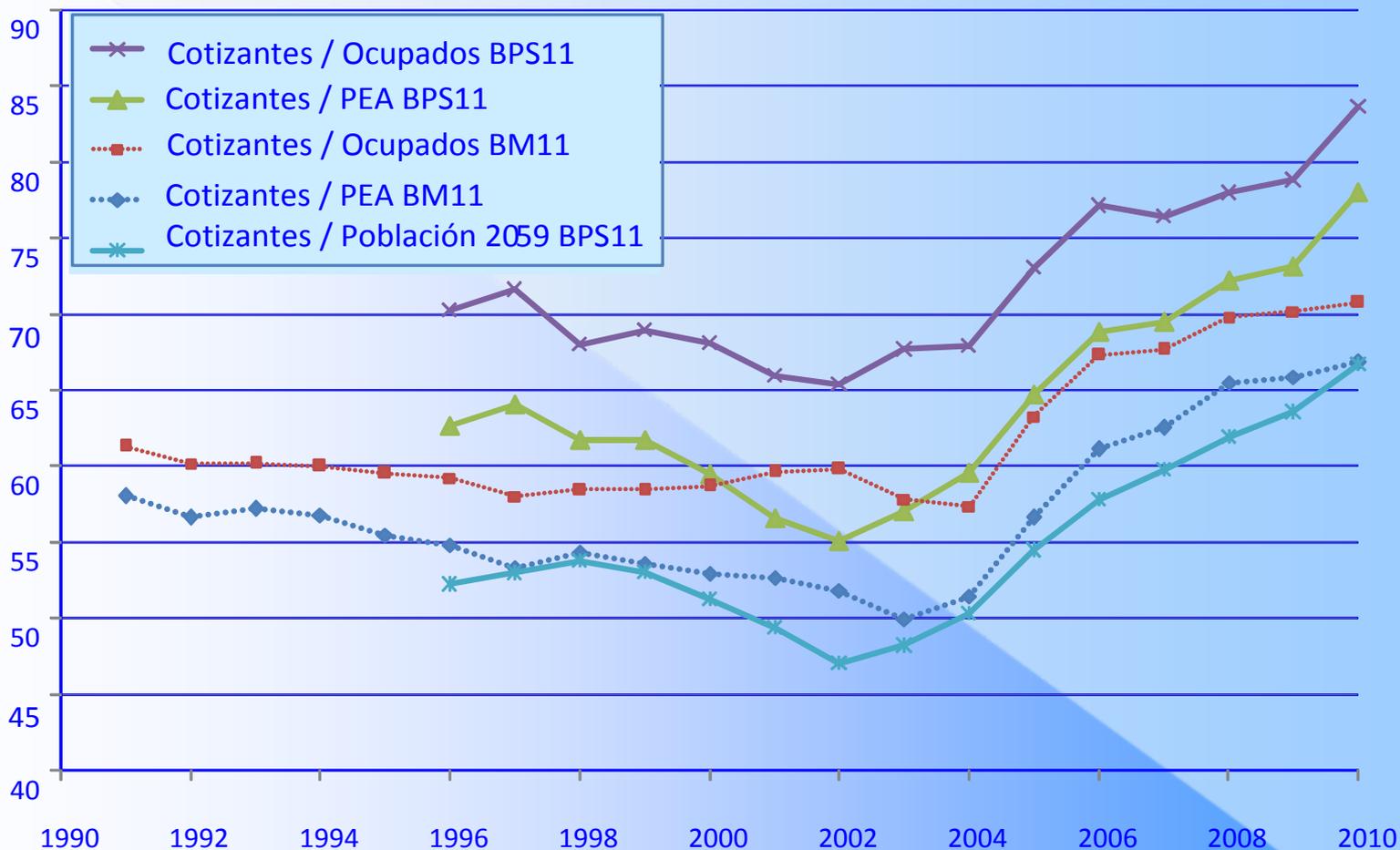


# Resultados: Disminución de la evasión

## Promedio Anual de Puestos de Trabajo 2004-2010

<b>Año</b>	<b>Puestos Potenciales</b>	<b>Puestos Cotizantes</b>	<b>Puestos No Cotizantes</b>	<b>% Evasión</b>
<b>2004</b>	1,244,619	751,762	492,857	39.60%
<b>2005</b>	1,265,105	834,576	430,529	34.03%
<b>2006</b>	1,285,255	899,442	385,813	30.02%
<b>2007</b>	1,389,460	979,790	409,670	29.48%
<b>2008</b>	1,448,482	1,056,155	392,327	27.09%
<b>2009</b>	1,429,016	1,097,667	331,348	23.19%
<b>2010</b>	1.454.020	1.161.222	292.798	20,14%

# Estimaciones de cobertura activa (%)



Fuente: con base en Pereira (2011) y Rofman y Oliveri (2011).

# Sistema Nacional Integrado de Salud

# Sistema de Salud

## Evolución desde 2008

- Julio 2007, antes de la reforma: 718.596
- Enero 2008 inicio de la reforma: 963.039
- Julio 2008 1:304.440
- Enero 2009 1:372.139
- Julio 2009 1:411.318
- Enero 2010 1:465.011
- Julio 2010 1:512.747
- Enero 2011 1:564.043
- Julio 2011 1:710.917
- Enero 2012 1:830.949
- Julio 2012 hacia **más de 2 millones**

# Sistema de Salud: Colectivos incluidos a mayo 2012

➤ **1:092.129 trabajadores**

De ellos:

- ✓ 910 mil privados
- ✓ 138 mil públicos;
- ✓ 19 mil profesionales independientes
- ✓ 19 mil bancarios
- ✓ 6 mil de notarial
- ✓ **580.801 menores**
- ✓ **152.042 jubilados**
- ✓ **68.622 cónyuges y concubinos/as**

# Sistema de Salud: Solidaridad - Inversión

Aporte y Gasto de cada Colectivo en relación a los Ingresos Financieros del FONASA (2011)  
previo al aporte de RRGG (En millones de pesos corrientes)

	Aporte	Inversión	Aporte – Inversión
Menores y cónyuges	4.717	8.984	-4.267
Jubilados y pensionistas	1.127	4.284	-3.157
Activos	18.134	11.971	6.163
Resultado	----	-1.261	1.261

El aporte de los jubilados y pensionistas beneficiarios del Seguro Nacional de Salud es de \$ 1.127 millones.  
La inversión necesaria (pago del Fondo a los prestadores) es de los más altos: unos \$ 4.284 millones.  
Esa diferencia es cubierta por el aporte solidario desde Rentas Generales del Estado

# Sistema de Salud

## **SNIS: Servicios Personales de Profesionales y de unipersonales**

A partir de 07/2011 se incorporan al FONASA 45.000 nuevos contribuyentes

Etapas cumplidas:

1. Registración Web
2. Facturación Web
3. Declaración Web
4. Asistencia Multicanal de atención
5. Declaración Jurada (hasta 25 de mayo 2012): 43 MIL
  - ✓ Más de 15.000 mails gestionados
  - ✓ Más de 40.000 llamadas atendidas
  - ✓ Más de 10.000 personas atendidas presenciales por consultas

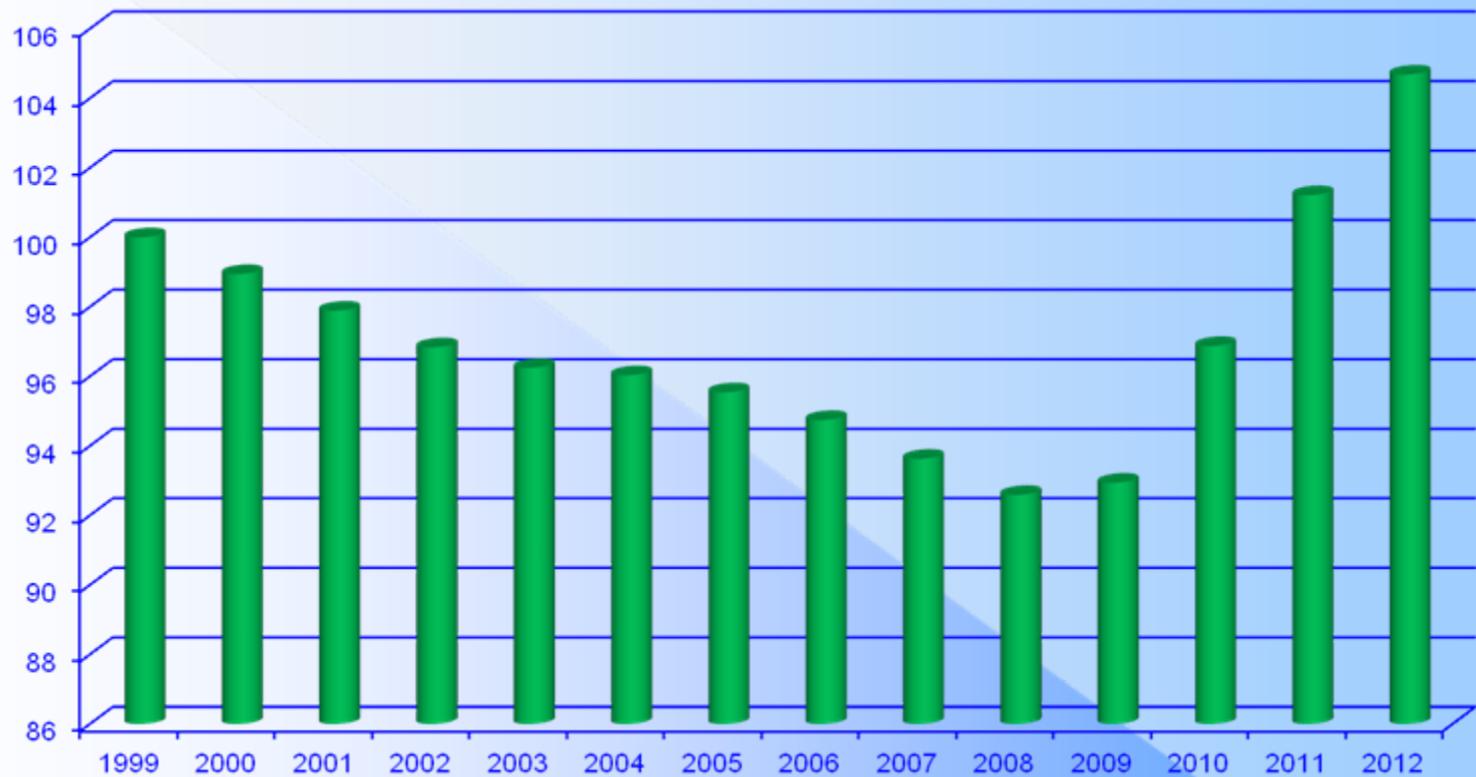
# Sistema de Salud

## ➤ Incorporación gradual contribuyentes SNIS:

- ✓ 12/2010 : Ingreso de Cónyuge o concubino con 3 o más hijos
- ✓ 01/2011: Aumento del tope de licencia enfermedad a 4 BPC
- ✓ 07/2011
  - Ingreso de titulares de empresas Unipersonales con hasta 5 dependientes.
  - trabajadores y familia de Cajas de Auxilio
  - Servicios Personales profesionales y de unipersonales
  - trabajadores Caja Notarial de Seguridad Social
- ✓ 12/2011 - Ampliación a cónyuges y concubinos con 2 hijos

# Pasividades

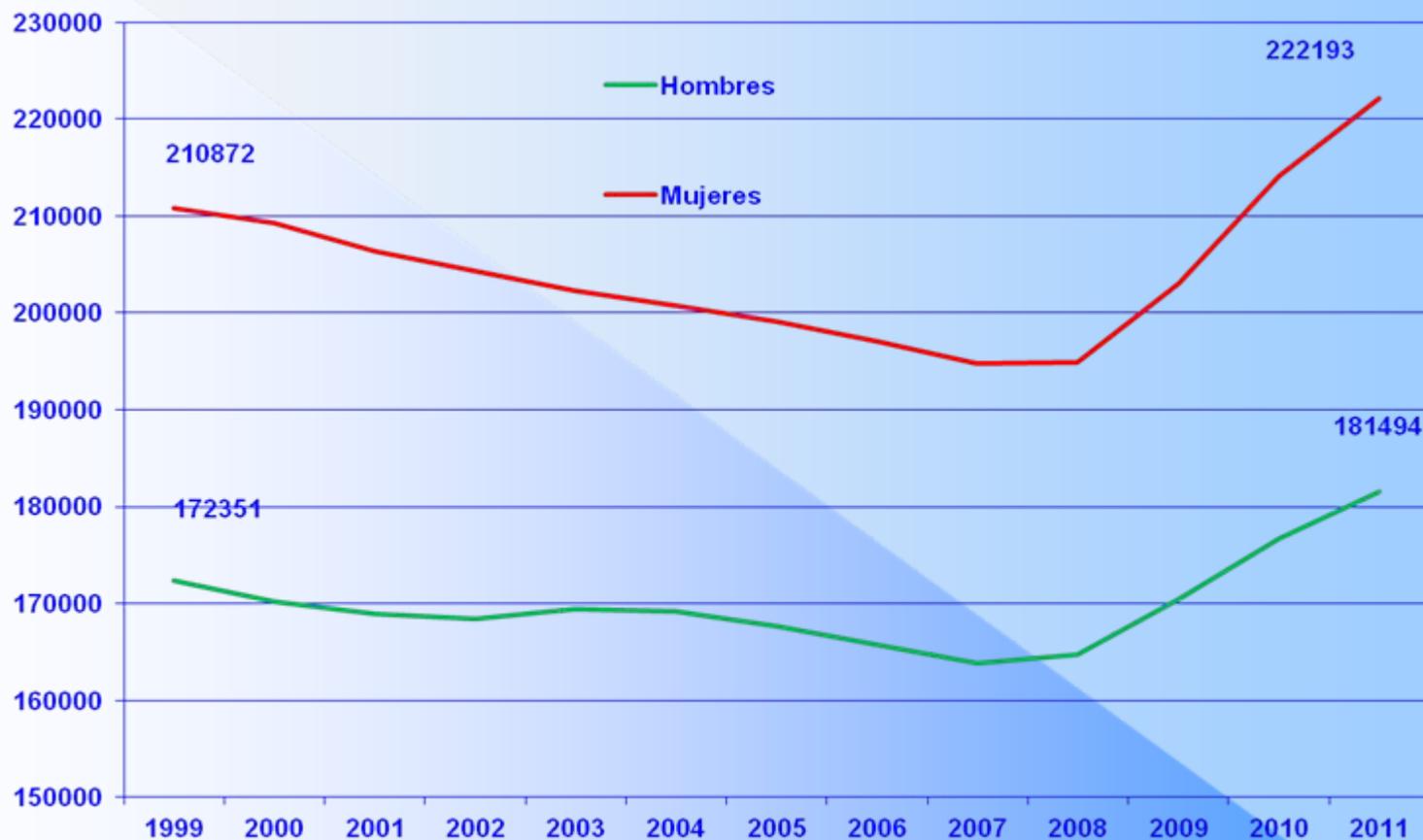
# Evolución de la cantidad de Jubilaciones



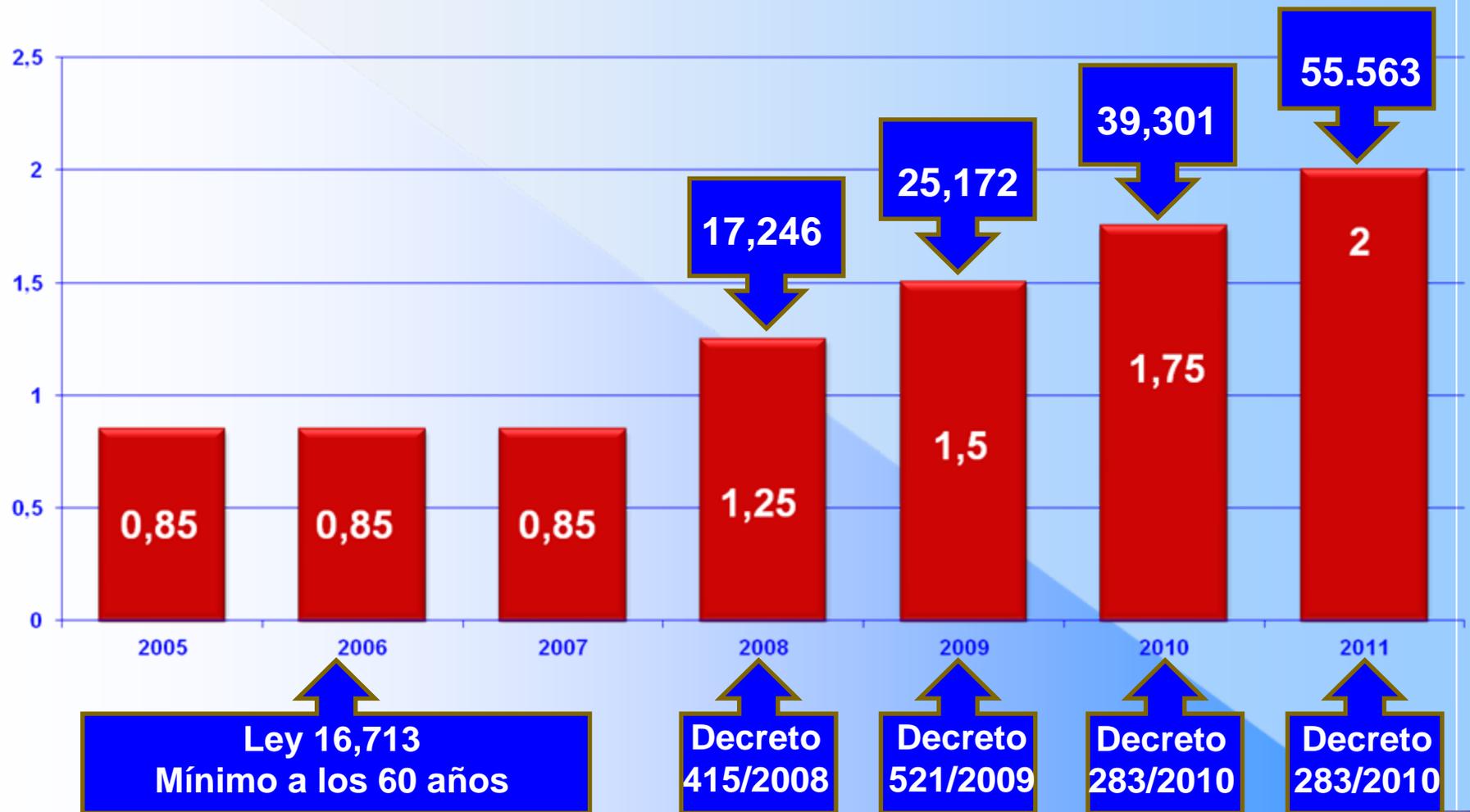
**Ley 16.713**

**Ley 18.395**

# Evolución de la cantidad de jubilaciones según sexo



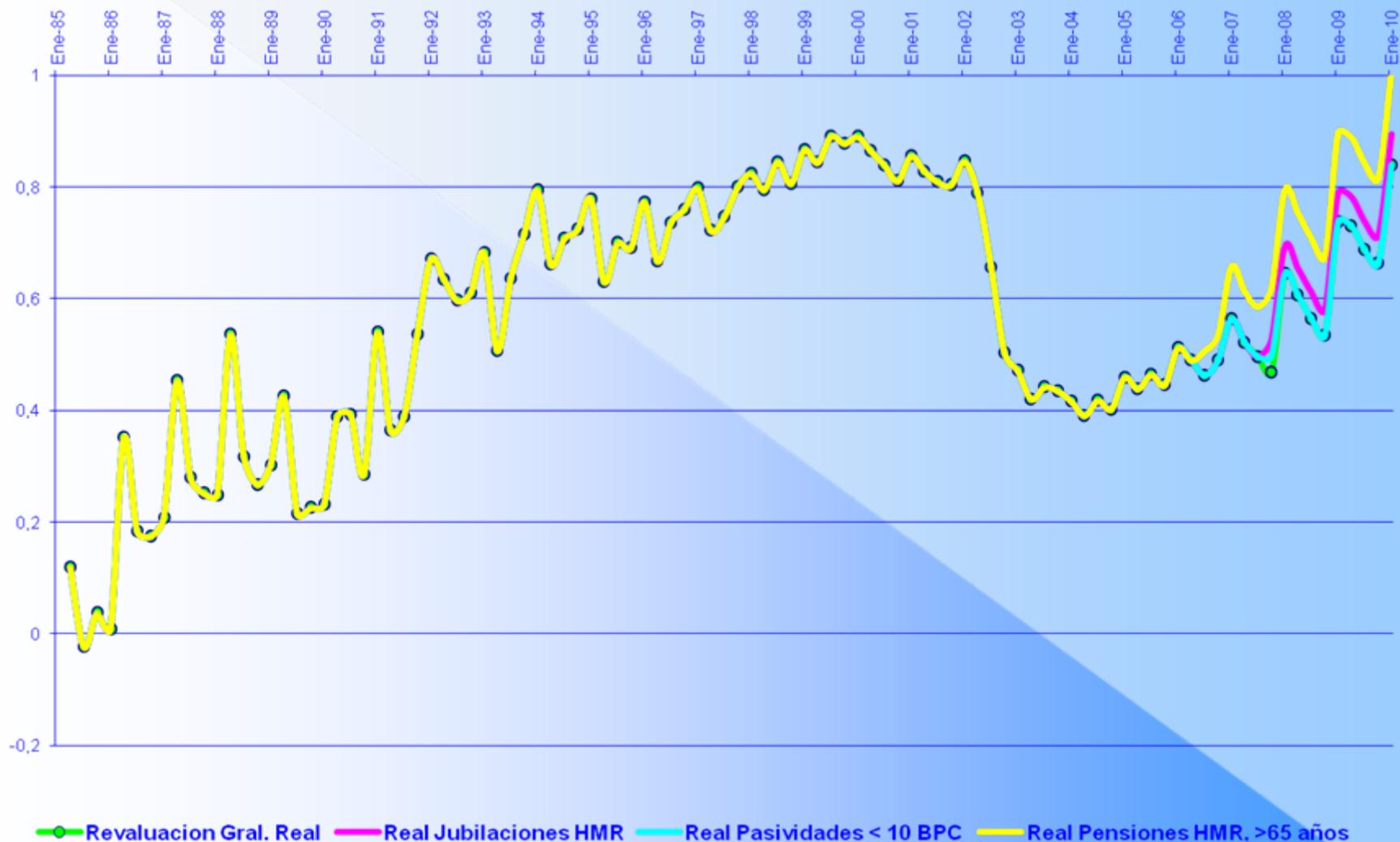
# Evolución del mínimo jubilatorio



# Jubilaciones con ingresos menores a 2 BPC



# Evolución real de pasividades desde 1985: enero 2012 el mejor poder adquisitivo



# Cobertura del Adulto Mayor

AÑO	Jubilación	Pensión Sobrevivencia	Pensión Vejez e Invalidez	Cobertura Total
2004	75,8%	15,8%	5,8%	97,4%
2005	75,6%	15,7%	5,9%	97,2%
2006	75,0%	16,2%	6,0%	97,2%
2007	74,5%	15,7%	6,2%	96,4%
2008	73,7%	15,8%	6,5%	96,0%
2009	74,7%	15,2%	6,8%	96,7%
2010	76,5%	14,4%	7,1%	98,0%

# Situación financiera del BPS, algunas proyecciones a mediano y largo plazo

# Ingresos y egresos propios

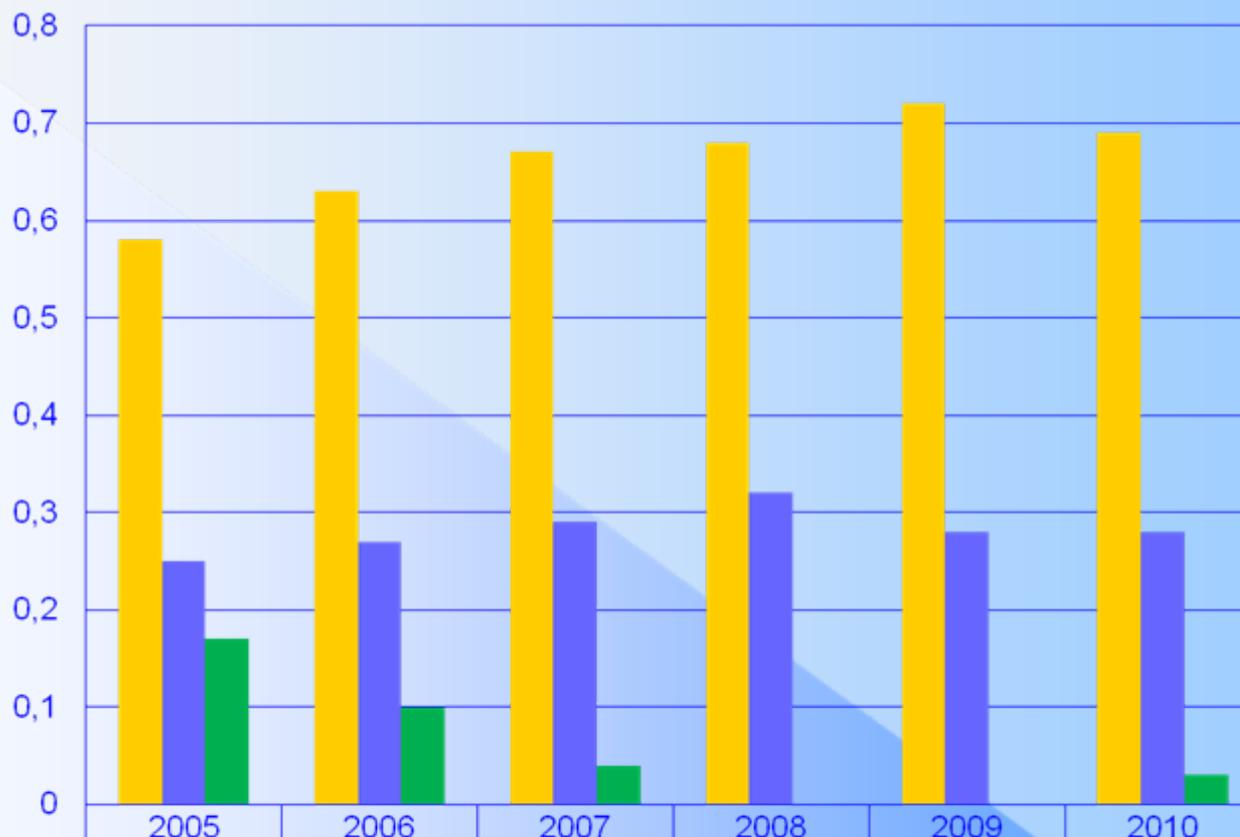
## En miles de U\$S constantes



# Algunas particularidades

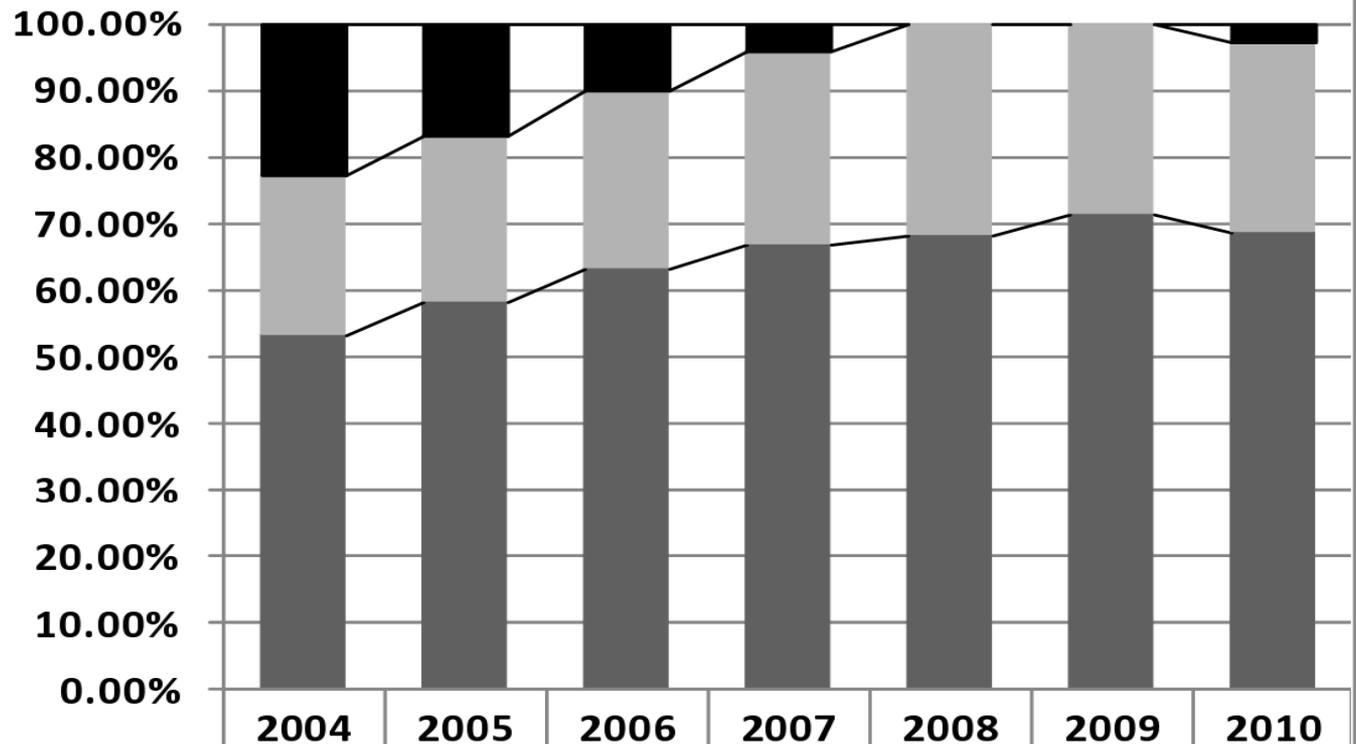
- Tasas de aportes patronales más bajas de la historia
- Transferencia a AFAPs de fondos anteriormente destinados a BPS
- Exoneraciones de aportes patronales (reducidos en reforma tributaria 2007)
- Prestaciones sin financiamiento específico
- Aumento de actividades en BPS con el mismo personal y gasto en gestión

# Evolución de las fuentes de financiamiento



■ Aportes	0,58	0,63	0,67	0,68	0,72	0,69
■ Impuestos Afectados	0,25	0,27	0,29	0,32	0,28	0,28
■ Asistencia del Estado	0,17	0,1	0,04	0	0	0,03

# Estructura de financiamiento



■ Asistencia Financiera	22.50%	16.66%	10.12%	4.28%	0.00%	0.00%	2.82%
■ Impuestos Afectados	24.10%	24.88%	26.72%	29.03%	31.77%	28.54%	28.37%
■ Ingresos por contribuciones de activos	53.40%	58.46%	63.16%	66.69%	68.23%	71.46%	68.81%

# Estructura financiamiento en % de masa salarial

Año	Tasa de Equilibrio	Aportación Promedio	Impuestos Afectados	Asistencia del Estado
2004	47,1	25,2	11,4	10,6
2005	43,3	25,3	10,8	7,2
2006	39,4	24,9	10,5	4,0
2007	34,7	23,1	10,1	1,5
2008	34,5	23,5	11,0	0,0
2009	33,7	24,1	9,6	0,0
2010	34,8	23,9	9,9	1,0

# Ingresos y Egresos del sistema IVS contributivo años 2020 – 2060

Expresados en términos de PBI (en %)

	2020	2030	2040	2050	2060
Aportes	4,40%	4,31%	4,26%	4,24%	4,23%
Impuestos (IVA + IASS)	1,91%	1,91%	1,91%	1,91%	1,91%
Convenios y otros	0,25%	0,25%	0,24%	0,24%	0,24%
<b>Ingresos totales</b>	<b>6,56%</b>	<b>6,47%</b>	<b>6,41%</b>	<b>6,39%</b>	<b>6,38%</b>
Jubilaciones	4,44%	4,43%	4,90%	5,64%	6,17%
Pensiones	1,83%	1,68%	1,59%	1,58%	1,61%
<b>Egresos Totales</b>	<b>6,70%</b>	<b>6,53%</b>	<b>6,93%</b>	<b>7,72%</b>	<b>8,32%</b>
<b>Resultados IVS</b>	<b>-0,14%</b>	<b>-0,06%</b>	<b>-0,52%</b>	<b>-1,33%</b>	<b>-1,94%</b>

# Algunas medidas de gestión y acciones en relación a la evasión, informalismo e inclusión

# Fiscalización

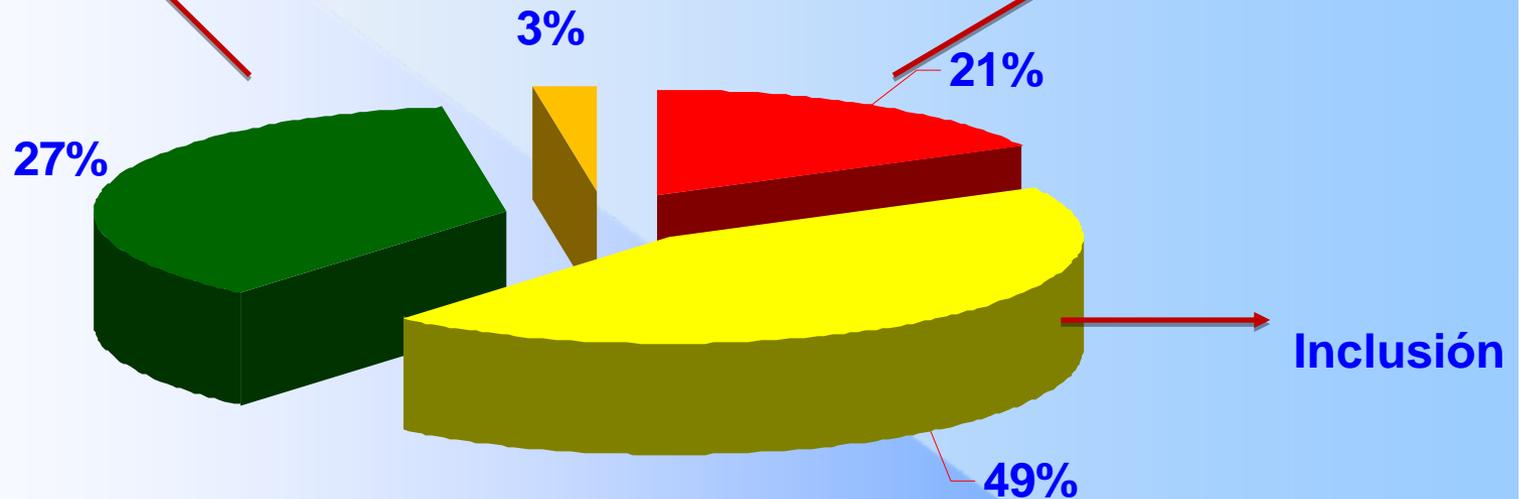
## Un nuevo enfoque en los últimos años:

- Planes Anuales de Gestión
- ✓ Equilibrio entre diferentes acciones de control (denuncias, operativos y selección)
- ✓ Utilización de Herramientas que permiten seleccionar los casos a fiscalizar
- Cobertura nacional con 141 inspectores:
  - ✓ 41 inspectores en Interior dividido en 5 regiones
  - ✓ 100 inspectores en Montevideo
- Control por aportación destinando recursos específicos para **construcción** (obra pública y privada)
- Temporalidad: especial atención en **temporada turística y zafra** (3 locales en temporada en el Este)

# Plan anual 2011 – Equilibrio entre diferentes acciones de control

Protección al trabajador

Riesgo fiscal



■ Selección ■ Preventivo/Masivo ■ Denuncias ■ Otras Solicitudes

# Herramientas

1. Utilización de un Sistema Geo-referenciado.

2. Mapa de Riesgo: Profundizar en el Análisis de Riesgo  
(de evadir o subdeclarar)

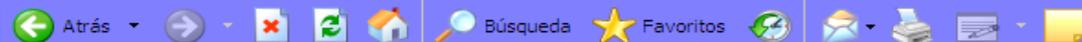
3. Gestionar en Forma Integrada la Selección de casos de  
Fiscalización (SISCA).

4. Calificación Tributaria

# 1. Sistema Geo-Referenciado

BPS:Información Geográfica - Microsoft Internet Explorer proporcionado por Banco de Prevision Social

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda



INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL - GIS Corporativo

Ir al mapa actual

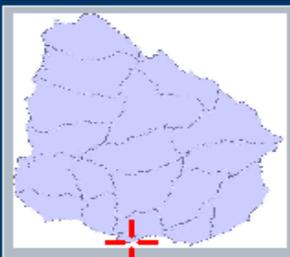
Buscar por ...

Tools

Escala 1: 800



- Catastro**
  - Padrones rurales
  - Padrones urbanos
  - Nros de Puerta (Montevideo)
  - Nros de Puerta (Interior)
- Cartografía**
- BPS**
  - Locales BPS
- VISH**
  - Complejos
  - Empresas adm.
  - Hogares
  - Viviendas
- Servicios generales**
  - UTE
  - CCC



X: 575118 Y: 6143263

Intranet local

Inicio

BPS:Info... 54. OLD ... 3 Micro... \\sol\esT... Microsof... Microsof...

12:46 p.m.

## 2. Mapa de Riesgo

- Explora la información disponible en BPS desde otra perspectiva
- Identifica y analiza la información disponible de otras fuentes (Encuesta Continua de Hogares, DGI, otros organismos).
- Establece diferentes hipótesis acerca de los perfiles de los potenciales grupos de riesgo a partir del conocimiento y la experiencia.

# 3. S.I.S.C.A

## Objetivo del Sistema Integral de Selección de Casos

- Automatizar el proceso de Selección de Casos para el área de Fiscalización mediante solución integral que permita detectar potenciales evasores
- Nueva herramienta integrada y potente que basada en Modelo Predictivo o Modelo de Reglas permite predecir el comportamiento de los contribuyentes retroalimentándose con los resultados de las actuaciones inspectivas
- La implementación de esta solución contribuirá también a la medición de los resultados obtenidos a fin de identificar los posibles desvíos de los lineamientos generales, apoyando la toma de decisiones y la evaluación de la gestión, permitiendo la retroalimentación del propio proceso

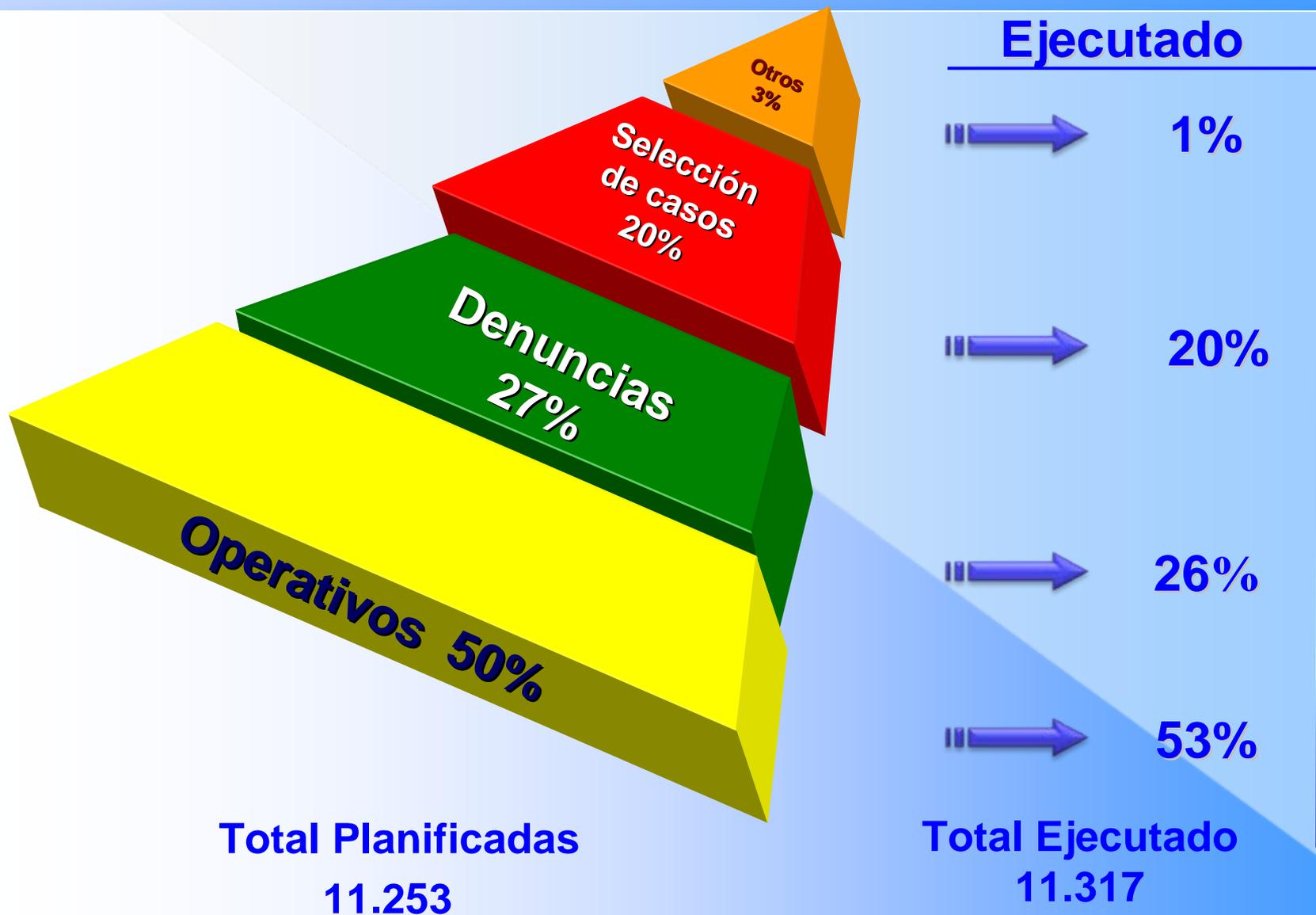
## 4. Calificación Tributaria

- Generar una herramienta de “Calificación Tributaria”, una hoja de vida del contribuyente que recoja los cambios de comportamiento para la detección del fraude y oportunidad de cobro
- Contar con la calificación de los contribuyentes desde el inicio de la actividad hasta su cierre incorporada a los procesos de ATYR para la toma de decisiones

# Nuevas Coordinaciones

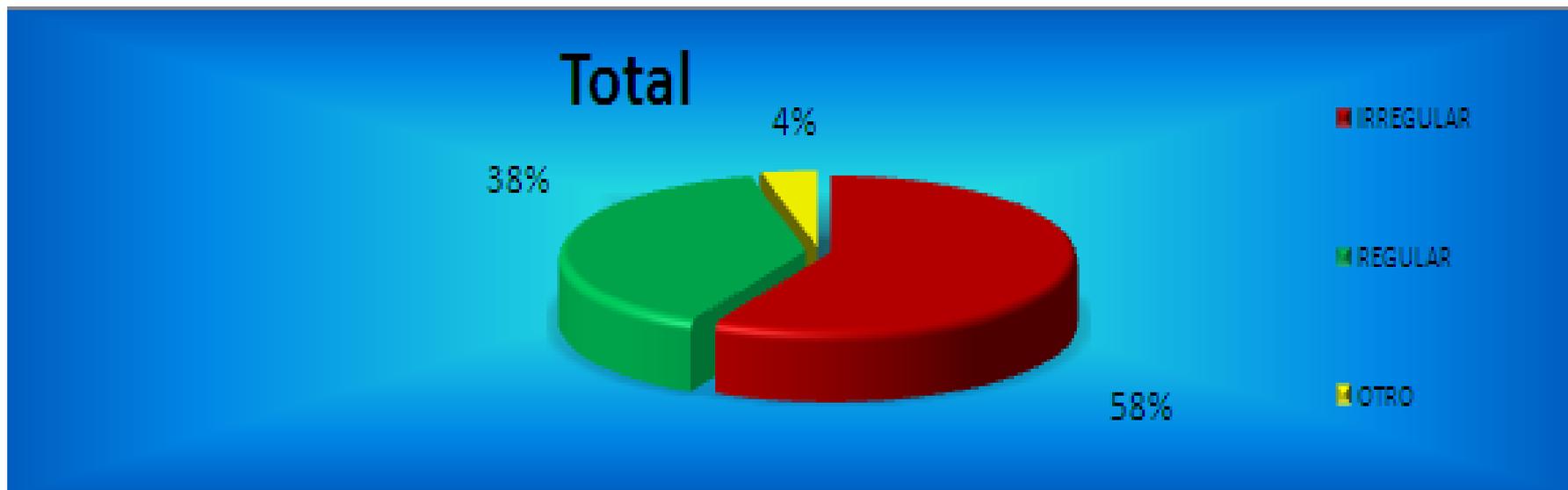
- Cruces de información
- Acciones conjuntas y/o coordinadas con otros organismos
- Acciones con cámaras empresariales y sindicatos
- Campañas de información y educación en derechos y obligaciones
- Facilitar trámites

# Gestión Fiscalización – 01/2011 – 12/2011 Global – Planificado vs. Ejecutado 2011



# Resultado actuaciones 2011

Inspecciones	IRREGULAR	REGULAR	OTRO	TOTAL
TOTAL	6530	4363	424	11317



# Algunos objetivos cumplidos

# Algunos objetivos cumplidos

- **Estrategia de gestión de cobro** a través de acciones masivas (text to voice). Generación de avisos a los contribuyentes morosos. 46 indicadores
- **Mis aportes:** Cuenta Contribuyente Persona, permite a los trabajadores acceder vía Web a su historia laboral en cualquier momento para informarse de sus aportes a lo largo de su vida laboral. Diciembre 2011
- **Facturación por Saldos**, incluir en la prefacturación los saldos deudores de obligaciones corrientes y multas GAFI – AFMU.
- **Seguimiento de expedientes por internet**

# Algunos objetivos cumplidos

- **Inscripción** de nuevas empresas **vía Web**
- **“Constructor”**: automatizar los cierres de obras en función de criterios y parámetros previamente definidos, disminuyendo los tiempos del trámite. Nuevos parámetros con Facultad de Arquitectura
- **Agenda Web**
  - ✓ Certificados especiales en Montevideo
  - ✓ Trámites registrales exclusivos de BPS (06/2011)
  - ✓ Extensión de trámites registrales (09/2011)
  - ✓ Inscripción de contribuyentes de Industria y Comercio (06/2011)
  - ✓ Trámites de registro para Ventanilla Única BPS - DGI (05/2012)

# Algunos objetivos cumplidos

- **Conexión remota** para el ingreso de nominas y rectificativas para todas las empresas.
- **Solicitud y emisión de certificados** por Internet
- **Pagos por Internet:** desde 05/2012 beneficio de diferir el pago de obligaciones a quienes se acojan a esta modalidad
- **Bonificación Buenos Pagadores**  
Por el año 2011: 152.761 empresas

**Ley 17.963 (2006):** 90 mil empresas convinieron deudas y 380 mil trabajadores recuperaron derechos

# Algunos objetivos cumplidos

- **Estrategia multicanal** para atención a los contribuyentes; mejora en:
  - ✓ Servicios on line
  - ✓ Call Center
  - ✓ Correo electrónico
  - ✓ Atención presencial
- EJEMPLO: Visitas y trámites en la Web BPS en 2 meses (entre marzo y abril 2012)

Se realizó **876.111 visitas a la [ww.bps.gub.uy](http://ww.bps.gub.uy)** en 61 días, o sea más de 14 mil diarias

Uruguay con 853 mil y Américas

5 mil de Europa; casi 300 de Asia; más de 50 de Oceanía y 25 de África

# Mejora en Descentralización

- Descentralización: 90 Oficinas en todo el país, interconectadas en red
  - ✓ Red de empresas públicas: BPS en 16 localidades
  - ✓ Centros de Atención Ciudadana (CAC): BPS en 8 localidades
  - ✓ DGI: ventanillas únicas y locales compartidos
  - ✓ ASSE: Pando y Cerro
  - ✓ Ministerios de Trabajo y Seguridad Social, Desarrollo Social, Educación y Cultura (Centro Culturales en locales cedidos por BPS en San José y Carmelo)
  - ✓ BPS participa en más 50 locales compartidos con otros organismos, además de llegar mensualmente con pago y algunos trámites a más de 280 parajes y poblados en las giras de pagos

# Algunos objetivos cumplidos para MIPYMES

- Facilidad para pago de retroactividades de consejos de salarios y atención a situaciones de catástrofes y efectos de crisis
- Financiación de multas por afiliación tardía
- Promoción de la MIPYMES: Canastas de fin de año para jubilados y pensionistas; acceso a representaciones nacionales e internacionales; formación
- Rebaja del complemento de cuota mutual  
01/2008 y 01/2001: 90 % empresas no pagan
- Ingreso de unipersonales con hasta 5 dependientes en 07/201
- Tarjeta de débito bancario para 290 mil hogares beneficiarios de asignaciones familiares (550 mil menores) Setiembre 2012

# Resumen de Nuevas Inclusiones

- Trabajadoras domésticas; 2006
- Monotributo; 2007,2011 (Social Mides 2012)
- Deportistas: Futbol y Basketball; 2009
- Artistas; 2009
- Ciclistas Profesionales (02/2012)
- Turf (2012-13)
- Otras actividades: taxi del interior; camioneros; trabajadores inmigrantes
- Previstas: inmobiliarias; fiestas y eventos; clasificadores de residuos; deliverys; trabajadores por la cuenta
- Potenciar sectores iniciados sin aún suficiente inclusión efectiva

# Algunos Objetivos

# Algunos objetivos generales

- De la cultura de la evasión a la cultura de la inclusión
- Del papel a internet
- Del mostrador a la atención personalizada en escritorio en red
- Del secreto a la transparencia
- De la concentración política a la imprescindible participación social
- Del centralismo a la descentralización
- Del “chacrismo” a la interinstitucionalidad y multidisciplinariedad
- Continuidad de la reforma de la organización BPS

# Algunos objetivos del gobierno en protección social 2011 - 2015

- Reducción de pobreza a la mitad (10 %) y eliminación de la indigencia
- Mayor universalización y suficiencia de prestaciones de seguridad social
- Inclusión total de jubilados y pensionistas en el Seguro de Salud al 2016 y de más del 90 % de toda la población
- Integración de servicios de salud del BPS al SNIS
- Sistema Nacional de Cuidados para adultos mayores, personas con discapacidad y niños

# Algunos objetivos del gobierno en protección social 2011 - 2015

- Mejora del Sistema de Asignaciones Familiares
- Rebaja del IVA (bancarización asignaciones familiares; aumento de trabajadores, jubilados y pensionistas sin IRPF e IASS)
- Política de negociación colectiva, mejora del salario real y de las pasividades en general y más de las de menores
- Mejora de la gestión pública de la protección social – Plan Estratégico quinquenal del BPS

# Segundo Semestre 2012

# Implementación de Reformas Nacionales

- Ingreso de hasta **190 mil Jubilados y Pensionistas al Seguro Nacional de Salud en Julio 2012**
- **Aumento de Pasividades Mínimas a \$ 5.438 (2,25 BPC) para 100 mil personas**(quinto aumento anual consecutivo)
- Descuento del IVA para **290 mil hogares beneficiarios de asignaciones familiares** (550 mil menores beneficiarios) mediante Tarjeta de débito ("**BPS Prestaciones**". Implementación desde junio; operativa en setiembre)
- **Devolución de aporte en demasía al Seguro de Salud**, para trabajadores dependientes y no dependientes con ingresos superiores. Segundo semestre 2012

# Implementación de Reformas Nacionales

- Inicio de primeras actividades hacia la concreción del **Sistema Nacional de Cuidados: formación** de formadores en trabajo de cuidados (junio 2012) y de trabajadores de cuidados y acompañantes (segundo semestre); primeras **experiencias pilotos de servicios**
- Canasta de fin de año para **150 mil jubilados y pensionistas** (séptimo año consecutivo), diciembre 2012
- Bonificación de 10% en aporte patronales incluyendo aguinaldo, a **150 mil empresas buenas pagadoras** (séptimo año consecutivo), diciembre 2012
- Ampliación del **Sistema Integrado de Información del Área Social (SIAS)**, iniciado 2012, ya incluye información de 8 instituciones (en colaboración con MIDES)

# Otras iniciativas

- 7 viajes de Turismo Social para **500 quinceañeras** de todo el país beneficiarios de Asignaciones Familiares con buena escolaridad en liceo y UTU a Maldonado, Colonia, Montevideo y Termas (julio- noviembre 2012)
- Intensificación de uso de energías renovables, tecnologías verdes y reciclado de residuos en todas las oficinas del BPS
- Implementación del Monotributo Social MIDES

# Continuidad en mejoras de gestión

- Ampliación del pago de contribuciones de seguridad social, salud e IRPF por internet a través de todos los bancos del país (vigente desde mayo 2012: cultura financiera)
- Iniciación del expediente electrónico para los dos primeros trámites en el BPS, (se continuará avanzando en 2013)
- Definición proceso de Notificación de la Historia Laboral. Proyecto de ley modificativo; nuevos instrumentos: internet, celular.
- Mejora de Fiscalización inteligente: Plan SISCA
- Implementación de Sistema de Detección de Fraudes en Prestaciones

# Continuidad en mejoras de gestión

- Segunda transferencia de Registros Corporativos desde su administración por empresas privadas contratadas, al **BPS: Registro de Empresas**
- Continuación avances en la gestión interna:
  - ✓ Implementación de la reestructura organizativa 2010 y escalafonaria 2012
  - ✓ Descripción de funciones y cargos
  - ✓ Sistema de evaluación de desempeño de los funcionarios
  - ✓ Plan de formación y capacitación,
  - ✓ Mejora en la salud
  - ✓ Seguridad laboral

# Y a seguir después, porque ...

“Dan cuenta de la democracia de una sociedad, los sistemas de salud y de seguridad social”

Dr. Tabaré Vázquez 03/2005

“De verdad queremos

- terminar con la indigencia,
- que la gente tenga trabajo,
- seguridad para la vida cotidiana,
- salud y previsión social bien humanas”

José Mujica, 03/2010